



EVALUACIÓN EXTERNA DEL PROYECTO

« Contribución al empoderamiento económico y político de las mujeres en Zinguinchor, Senegal »



INFORME FINAL



Diciembre 2025

ÍNDICE

SIGLAS Y ABREVIATURAS	3
RESUMEN EJECUTIVO	5
INTRODUCCIÓN	10
I. BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA	11
II. OBJETIVOS DE LA EVALUACIÓN	12
III. METODOLOGÍA	12
IV. CONSTATAACIONES	16
V. CONCLUSIONES	35
V.1 Pertinencia	35
V.2 Eficacia	37
V.3 Impacto	41
V.4 Enfoque de género basado en Derechos Humanos	
44INFORM	
V.5 Sostenibilidad	47
V.6 Coordinación y participación	49
V.7 Empoderamiento	51
VI LECCIONES APRENDIDAS Y BUENAS PRÁCTICAS	53
CONCLUSIÓN	56
RECOMENDACIONES	57
PLAN DE COMUNICACIÓN	58
ANEXOS	61
1. DOCUMENTOS UTILIZADOS	61
2. TÉRMINOS DE REFERENCIA	64
3. LISTADO DE PERSONAS CONTACTADAS	78
4. HERRAMIENTAS DE RECOGIDA DE DATOS	83

SIGLAS Y ABREVIATURAS

ACCD	Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament (Agencia Catalana de Cooperación al Desarrollo)
AGDH	Approche basée sur le genre et les droits humains (Enfoque de género basado en Derechos Humanos)
AJS	Association des Juristes Sénégalaises (Asociación de Juristas Senegalesas)
ARD	Agence Régionale de Développement (Agencia Regional de Desarrollo)
BPSG	Budget participatif sensible au genre (Presupuesto participativo con perspectiva de género)
CDE	Convention internationale relative aux droits de l'enfant (Convención internacional de derechos de la infancia)
CEDAW	Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes (Convención sobre la eliminación de todo tipo de violencias y discriminación hacia las mujeres)
CGA	Centre de Gestion Agréé (Centro de Gestión Autorizado)
COPIL	Comité de Pilotage (Comité de Pilotaje)
COSEF	Conseil Sénégalais des Femmes (Consejo Senegalés de las Mujeres)
CRSFPC	Comité Régional de Solidarité des Femmes pour la Paix en Casamance (Comité Regional de Solidaridad de Mujeres por la Paz en Casamance)
CTC	Cadre territorial de concertation (Marco Territorial de Concertación)
ECAF	Espace de Capacitation et d'Accompagnement des Femmes (Espacio de Capacitación y Acompañamiento de Mujeres)
ECC	Espace citoyen de concertation (Espacio ciudadano de concertación)
ESS	Économie sociale et solidaire (Economía social y solidaria)
ETDS	Économie, Territoires et Développement Services Economía, Territorios y Desarrollo de Servicios
F	Femme (Mujer)
GAF	Gestion administrative et financière (Gestión administrativa y financiera)
GESA	Groupe d'Études sur les Sociétés Africaines (Grupo de estudio sobre Sociedades Africanas)
GMS	Groupe Médias du Sud (Grupo de Medios de Comunicación del Sur)
H	Homme (Hombre)
MSC	Most Significant Change / Changement le plus significatif (Cambio más significativo)
ODD	Objectif de développement durable (Objetivo de Desarrollo Sostenible)
ONG	Organisation Non Gouvernementale (Organización No Gubernamental)
PASTEF	Les Patriotes Africains du Sénégal pour le Travail, l'Ethique et la Fraternité (Los patriotas africanos de Senegal por el trabajo, la ética y la fraternidad)
PDC	Plan de développement communal (Plan de Desarrollo Municipal)
PSE	Plan Sénégal Émergent (Plan Senegal Emergente)

REFECO	Regroupement des femmes de la commune d'Oulampane (Agrupación de mujeres del municipio de Oulampane)
REFECODJI	Regroupement des Femmes de la Commune de Djinaky (Agrupación de Mujeres del Municipio de Djinaky)
REFENIA	Regroupement des Femmes de la Commune de Niamone (Agrupación de Mujeres del Municipio de Niamone)
SNEEG	Stratégie nationale pour l'équité et l'égalité des genres (Estrategia Nacional por la equidad e igualdad de género)
UP	Université populaire (Universidad Popular)
XCS	Xarxa de Consum Solidari

RESUMEN EJECUTIVO

CONTEXTO

En un contexto marcado por las desigualdades persistentes entre sexo, especialmente en referencia al acceso a la tierra, a la participación política y el control de recursos económicos, las mujeres de la región de Zinguinchor se enfrentan a obstáculos estructurales y socioculturales. El proyecto «Contribución a la autonomía económica y política de las mujeres en Zinguinchor, Senegal» ha sido diseñado para dar respuesta a estos desafíos a través del refuerzo de capacidades de las federaciones de organizaciones femeninas, la creación de unidades de producción de mangos deshidratados y la promoción de la paridad en los órganos de decisión locales.

La evaluación externa del proyecto de «Contribución a la autonomía económica y política de las mujeres en Zinguinchor, Senegal» ha sido realizada del 17 de julio al 12 de octubre de 2025, con el fin de valorar la pertinencia, la eficacia, la eficiencia, el impacto y la sostenibilidad de las acciones llevadas a cabo por parte del equipo compuesto por Xarxa de Consum Solidari (XCS), La Xixa Teatre, USOFORAL, UdL-GESA-ETDS y varias ONGs locales.

METODOLOGÍA

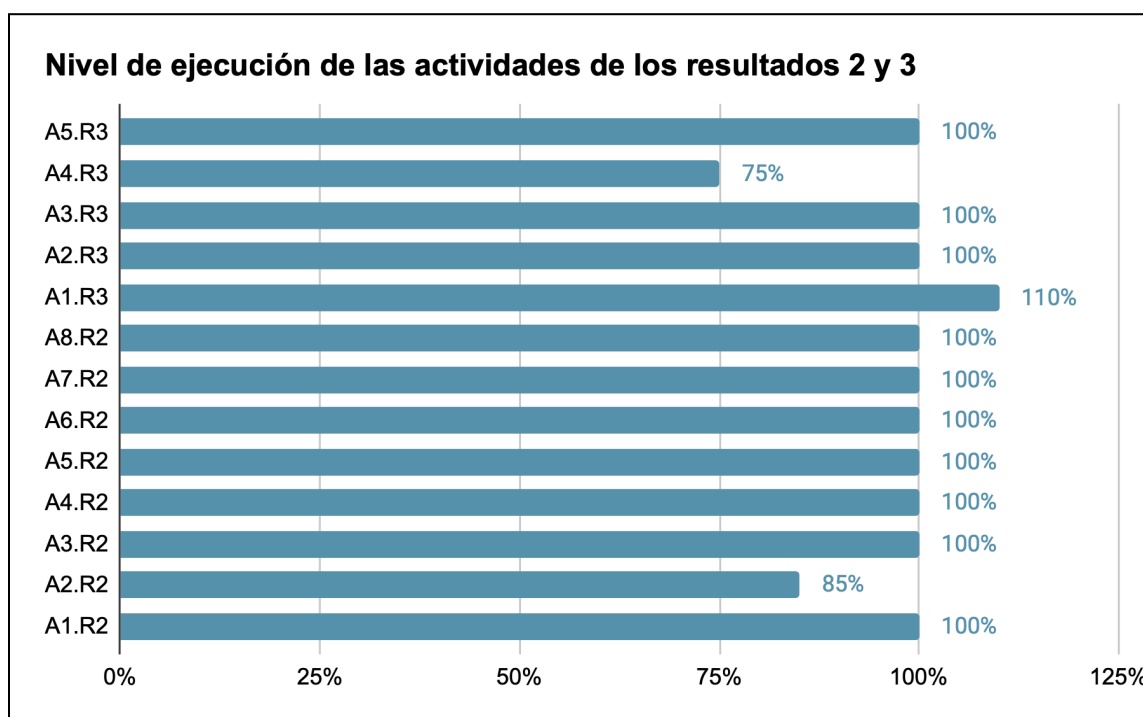
La evaluación realizada por siete consultores y consultoras del Gabinete Sokoli, con perfiles complementarios, ha adoptado un enfoque participativo y mixto, combinando métodos cualitativos y cuantitativos. La metodología se ha apoyado en el análisis documental, entrevistas individuales con actores y actrices clave, grupos de discusión, observación en terreno y cuestionarios realizados a las mujeres formadas.

136 personas han colaborado para realizar esta misión, de las cuales 32 formaban parte del equipo de USOFORAL o eran socias del proyecto y 104 personas beneficiarias, responsables de las federaciones, autoridades locales y socias locales.

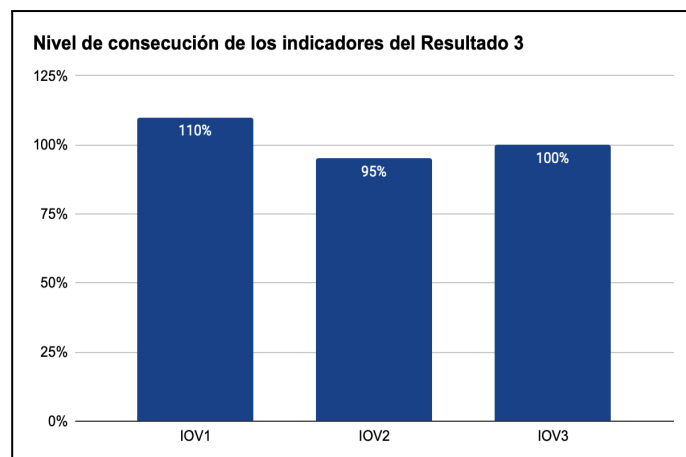
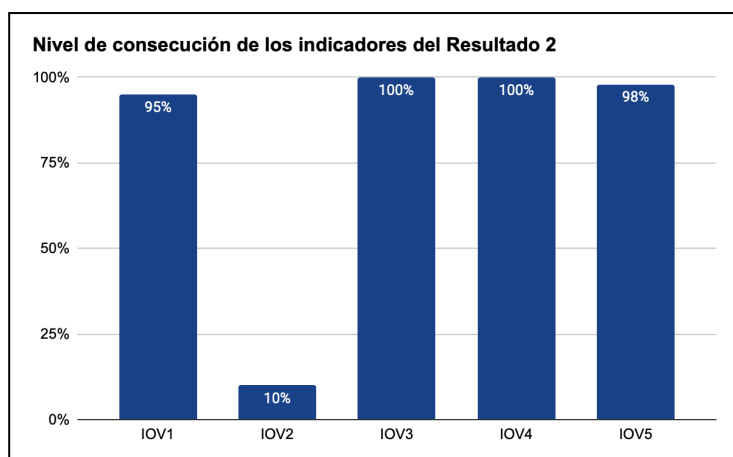
CONSTATAIONES

Nivel de realización de las actividades

- Actividades que han superado los objetivos: A1.R3 (formaciones a representantes electos y a mujeres lideresas).
- Actividades totalmente realizadas (100 %) : A1.R2, A2.R2 (entrega), A3.R2, A4.R2, A5.R2, A6.R2, A7.R2, A8.R2, A2.R3, A3.R3, A5.R3 .
- Actividades llevadas a cabo parcialmente: A2.R2 (uso de bolsas de plástico metalizado) ; A4.R3 (a la espera de los soportes traducidos y de la confirmación de su difusión)



Nivel de consecución de los resultados



- El análisis de los indicadores muestra que los Resultados 2 y 3 han sido alcanzados de manera global.
- El programa ha sido eficaz en cuanto a insumos y actividades: se han impartido las formaciones previstas, e incluso se han superado en algunos casos (presupuesto participativo sensible al género, descentralización, comunicación política). Asimismo, se ha llevado a cabo el estudio sobre la cadena de valor del mango, la equipación de las unidades de transformación y se han organizado universidades populares y caravanas de sensibilización.

- Sin embargo, los cambios esperados siguen siendo limitados en lo que respecta a los ingresos de las unidades de transformación de mango deshidratado, que han sido inferiores a lo previsto.
- Las comunidades están sensibilizadas en lo que respecta a los derechos de las mujeres en materia de derechos políticos y acceso a la tierra. Se observan avances en la adhesión de los hombres y los líderes tras las actividades de sensibilización. El acceso efectivo de las mujeres a la tierra sigue encontrando resistencias socioculturales.
- La participación política de las mujeres se ha fomentado mediante formaciones e intercambios. Su influencia y representatividad en los órganos de decisión locales deben ser objeto de un acompañamiento constante. Sin embargo, el alcance de los cambios esperados en cuanto a los ingresos

CONCLUSIONES

PERTINENCIA : La intervención se ajusta a las políticas públicas y los instrumentos jurídicos nacionales e internacionales, como la Constitución de Senegal, la CEDAW, el Protocolo de Maputo y la SNEEG (2016-2026). Responde directamente a las necesidades expresadas por las mujeres rurales de Ziguinchor y contribuye al cumplimiento de los compromisos de Senegal en materia de equidad e igualdad de género.

EFICACIA: Las actividades llevadas a cabo contribuyeron de manera complementaria al logro de los objetivos fijados.

En cuanto al resultado 2, el equipamiento de las unidades de transformación, las formaciones, los foros, las visitas de intercambio y las universidades populares han permitido reforzar las competencias técnicas, organizativas y de defensa de los intereses de las mujeres de las cinco federaciones. Las actividades han favorecido su empoderamiento económico.

En referencia al resultado 3, las actividades de formación, intercambio entre mujeres líderes, comunicación y promoción han mejorado la visibilidad, la legitimidad y la participación de las mujeres en los espacios de toma de decisiones locales.

IMPACTO : El proyecto ha generado cambios significativos en la percepción del papel de las mujeres, su confianza en sí mismas, su acceso a los órganos de gobierno y su participación económica. Las beneficiarias afirman sentir una mayor autonomía y reconocimiento social. Las unidades de transformación, actualmente en fase de consolidación, constituyen un motor para el desarrollo económico local.

SOSTENIBILIDAD: Las perspectivas de sostenibilidad se ven favorecidas por la estructura de las federaciones, la movilización de las autoridades locales y la dinámica colectiva establecida. Sin embargo, la consolidación de los logros dependerá del seguimiento técnico de las unidades de producción, la seguridad de la propiedad de la tierra y la formalización jurídica de las agrupaciones.

BUENAS PRÁCTICAS Y LECCIONES APRENDIDAS

A lo largo del proceso se han aprendido varias lecciones:

1. El empoderamiento económico y político son dos aspectos inseparables.
2. La participación real de las personas beneficiarias es un factor determinante para la sostenibilidad.
3. Las alianzas territoriales son una palanca clave para la sostenibilidad.
4. La coordinación interinstitucional refuerza la coherencia y la eficacia.
5. Las resistencias socioculturales frenan el acceso efectivo de las mujeres a los recursos productivos.
6. El refuerzo de las capacidades debe ir acompañado de un seguimiento y un acompañamiento tras la formación.
7. El uso de las lenguas nacionales es una elección acertada.
8. La rentabilidad de las unidades de transformación depende del control de la cadena de valor.
9. Las formaciones son un potente vector de cohesión y empoderamiento colectivo.
10. Los intercambios y las universidades populares favorecen el aprendizaje horizontal.
11. La integración de la perspectiva de género y los derechos humanos como enfoque transversal refuerza el alcance transformador.

Se han identificado buenas prácticas, entre las que se incluyen:

1. La pertinencia del fortalecimiento de capacidades.
2. La implicación de los hombres y los líderes comunitarios.
3. La contribución de los Espacios Ciudadanos de Concertación.
4. La combinación del empoderamiento económico y político.
5. La apropiación del proyecto por parte de los socios institucionales.
6. La variedad de medios de comunicación y sensibilización utilizados.
7. El enfoque basado en los derechos humanos y el género.
8. El enfoque participativo e inclusivo adoptado.

CONCLUSIÓN

El proyecto «Contribuir al empoderamiento económico y político de las mujeres en Ziguinchor, Senegal» es relevante y estratégico. El proyecto ha sentado las bases materiales, organizativas e institucionales necesarias para el empoderamiento económico de las mujeres. Ahora, los actores implicados en el proyecto deben abordar la rentabilidad óptima de las unidades de producción de mangos deshidratados.

En el plano político, el proyecto ha permitido reforzar la visibilidad, la confianza y la legitimidad de las mujeres en los espacios de decisión locales. Las universidades populares, las formaciones en liderazgo y las acciones de sensibilización han favorecido una toma de conciencia colectiva sobre la paridad, los derechos de la mujer y la participación ciudadana.

Los resultados obtenidos sientan las bases de un verdadero proceso de empoderamiento político y económico de las mujeres. La consolidación de las unidades de transformación, la integración de las dimensiones medioambientales, el apoyo continuo a las mujeres líderes para su efectiva integración en los órganos locales de decisión y su acceso a la tierra serán determinantes para amplificar y afianzar de forma duradera los cambios iniciados. Por estas razones, la colaboración en torno a este proyecto debe continuar en una fase de consolidación.

RECOMENDACIONES

Se formulan diferentes recomendaciones dirigidas a USOFORAL y sus socios técnicos:

- Reforzar las capacidades de los puntos focales sobre los retos y desafíos del proyecto, y el coaching de las organizaciones beneficiarias.
- Garantizar la representación formal de las federaciones en todas las decisiones estratégicas.
- Crear espacios locales de concertación periódicos para transmitir los problemas y las decisiones relacionadas con el proyecto.
- Implicar aún más a los hombres en las acciones de defensa del acceso a la tierra, el empoderamiento político y el empoderamiento económico de las mujeres.
- Para el empoderamiento político de las mujeres, desarrollar la orientación reforzando las relaciones entre las mujeres líderes con experiencia y las jóvenes líderes.
- Por otra parte, planificar la movilización de las mujeres para una representación efectiva en las elecciones locales de 2026.
- Dar prioridad al uso de envases de papel kraft para el mango deshidratado.
- Formar a los comités en el mantenimiento y el uso eficaz de los equipos, utilizando secadores híbridos (solares + gas) y prever cursos de formación para reparaciones sencillas.
- Crear clases de alfabetización para un uso óptimo de herramientas de gestión simplificadas en lenguas locales.
- Favorecer el surgimiento del liderazgo femenino en los Espacios Ciudadanos de Concertación (ECC) dirigiéndose específicamente a las jóvenes.
- Formar a los miembros de los ECC en gestión administrativa (redacción de cartas, actas, informes).
- Establecer un sistema de coaching para garantizar la aplicación eficaz de los planes de acción de los ECC.

INTRODUCCIÓN

La puesta en marcha del proyecto «Contribuir al empoderamiento económico y político de las mujeres en Casamance» se inscribe en un contexto marcado por profundas desigualdades de género y la persistencia de obstáculos estructurales y socioculturales que limitan el acceso de las mujeres a los recursos productivos, a los órganos de decisión y a las oportunidades económicas. En la región de Ziguinchor, a pesar del dinamismo de las iniciativas comunitarias y la presencia de organizaciones de mujeres comprometidas, las desigualdades en materia de acceso a la tierra, participación política y control de los ingresos siguen siendo una realidad preocupante.

Diseñado y ejecutado por USOFORAL y sus socios, el proyecto tiene por objeto promover los derechos económicos y políticos de las mujeres mediante un enfoque integrado que combina el fortalecimiento de las capacidades, el equipamiento con infraestructuras de transformación, el apoyo a la defensa del acceso a la tierra y la creación de sinergias con los actores institucionales y comunitarios. A través de diversas actividades —formaciones, universidades populares, foros económicos, visitas de intercambio, creación de comités de gestión y difusión de herramientas de comunicación—, la intervención pretende no solo mejorar las condiciones de vida de las beneficiarias directas, sino también influir de forma duradera en las relaciones sociales de género dentro de las comunidades.

La evaluación externa encargada por los socios persigue varios objetivos:

1. Evaluar la pertinencia, la eficacia y la sostenibilidad de las actividades realizadas
2. Medir los efectos del proyecto en términos de empoderamiento económico y político de las mujeres
3. Analizar en qué medida se han integrado los principios del enfoque de género y basado en los derechos humanos en la metodología y los resultados del proyecto
4. Formular recomendaciones estratégicas para consolidar los logros y orientar las intervenciones futuras.

Este proceso de evaluación se basa en una metodología participativa e inclusiva, que combina el análisis documental, entrevistas semiestructuradas, grupos de discusión con las personas beneficiarias y observaciones sobre el terreno. Cruza los puntos de vista de los diferentes actores —mujeres beneficiarias, representantes locales, socios técnicos, organizaciones comunitarias y representantes institucionales— con el fin de ofrecer una visión crítica y constructiva de los logros, los retos encontrados y las perspectivas a tener en cuenta.

La evaluación tiene como objetivo documentar la experiencia del proyecto como contribución al debate sobre el empoderamiento femenino y la transformación social en Casamance. Contribuirá a informar a los responsables políticos, socios y comunidades sobre las condiciones necesarias para consolidar los avances logrados, al tiempo que refuerza el papel central de las mujeres en el desarrollo económico, social y político de la región.

I. BREVE DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

El proyecto «Contribuir al empoderamiento económico y político de las mujeres en Casamance» fue iniciado y puesto en marcha por la organización USOFORAL, en colaboración con la ONG catalana Xarxa de Consum Solidari (XCS) y diversos actores institucionales y asociativos locales, nacionales e internacionales. Se inscribe en una dinámica de consolidación de la paz y promoción de la igualdad de género en la región de Ziguinchor, una zona marcada por fragilidades socioeconómicas persistentes y por una escasa representación de las mujeres en los órganos de decisión.

La intervención tiene un doble objetivo:

- a. Reforzar el empoderamiento económico de las mujeres, mediante el apoyo a iniciativas productivas, la mejora de la cadena de valor del mango y la promoción del acceso y el control de los recursos productivos, en particular la tierra.
- b. Favorecer el empoderamiento político de las mujeres aumentando su participación en los espacios de gobernanza local y reforzando sus capacidades de liderazgo, defensa y comunicación.

Para alcanzar estos objetivos, el proyecto articuló su acción en torno a cuatro resultados principales:

- Resultado 1: Fortalecer las capacidades organizativas e institucionales de las federaciones de mujeres.
- Resultado 2: Promover los derechos económicos de las mujeres centrados en el empoderamiento y la autonomía financiera, en particular mediante el equipamiento de dos unidades de transformación de mangos deshidratados, la creación de comités de gestión y la organización de cursos de formación en gestión, comercialización y defensa del acceso a la tierra.
- Resultado 3: Mejorar el empoderamiento político de las mujeres y su participación en los órganos de toma de decisión, mediante cursos de formación, universidades populares, talleres de intercambio y la difusión de herramientas de sensibilización (cápsulas radiofónicas, caravanas, documentos legislativos).
- Resultado 4: Garantizar la participación y la proyección internacional del programa, favoreciendo la participación de mujeres líderes en conferencias y redes internacionales, y valorizando los logros del proyecto a escala nacional e internacional.

El periodo de ejecución del programa se extiende desde el 1 de marzo de 2023 hasta el 28 de mayo de 2025. Su coste total asciende a 916.354 €, de los cuales 800.001 € son financiados por la ACCD. Las beneficiarias directas del proyecto son principalmente las mujeres que forman parte de cinco federaciones locales, entre las que se encuentran las de Niamone y Djinaky, especialmente implicadas en el sector del mango, así como mujeres líderes políticas y comunitarias. Las beneficiarias indirectas son las familias y comunidades locales, las organizaciones de la sociedad civil y las colectividades territoriales asociadas.

II. OBJETIVOS DE LA EVALUACIÓN

Al final del programa, se encargó una evaluación final externa, de conformidad con los requisitos de la ACCD en materia de rendición de cuentas y seguimiento y evaluación.

Los resultados de la evaluación se utilizarán para orientar las decisiones estratégicas, mejorar la calidad y el diseño de las intervenciones futuras mediante la integración del enfoque de género basado en derechos humanos, y contribuir a la rendición de cuentas ante el financiador, los socios y la sociedad civil local.

La evaluación se centrará en dos de los cuatro resultados del programa:

- R2: Promoción de los derechos económicos de las mujeres, centrada en el empoderamiento y la autonomía económica.
- R3: Fortalecimiento del empoderamiento político de las mujeres y su participación en los espacios de toma de decisiones a todos los niveles.

La evaluación abarcará todo el período de ejecución de las actividades relacionadas con los resultados R2 y R3 del programa, es decir, del 1 de marzo de 2023 al 28 de mayo de 2025 en los cinco municipios afectados.

III. METODOLOGÍA

Equipo de evaluación

El gabinete Sokoli movilizó a siete personas para la misión, cinco hombres y dos mujeres. Cinco personas participaron en la recopilación de datos sobre el terreno:

1. Dña. Ndeye Khady Goudiaby, ingeniera en ordenación del territorio, medio ambiente y gestión urbana.
2. D. Mansour Kébé, sociólogo y antropólogo, especialista en medios audiovisuales y seguimiento y evaluación de proyectos.
3. D. Mamadou Signaté, especialista en ciencias de la educación, gestión y evaluación de proyectos.
4. D. Djiby Sow, especialista en comunicación, especializado en género y derechos humanos, evaluación de proyectos.
5. D. Paul Zanouvi, formador en emprendimiento, especialista en seguimiento y evaluación de proyectos.

Los otros dos miembros del equipo se encuentran en España y han participado en la revisión documental, el diseño de herramientas, la recopilación de datos en España y la redacción y revisión del documento. Han traducido el informe final al español. Se trata de:

6. Dña. Nuria del Rey Sánchez, trabajadora social especializada en género.
7. D. Tékhé Kâ, especialista en gestión de proyectos y formador en emprendimiento femenino, cofundador de la empresa Impact Mama.

Métodos utilizados para la recopilación de datos

El equipo de evaluación utilizó métodos mixtos en un enfoque participativo para llevar a cabo la recopilación de datos:

8. Reuniones de coordinación entre el equipo del proyecto y el equipo de evaluación.
9. Revisión documental.
10. Entrevistas individuales, en particular con representantes de las organizaciones socias, líderes comunitarios y representantes electos.
11. Grupos de discusión con las federaciones de organizaciones de mujeres de los municipios de Oulampane, Boutoupa Camaracounda, Djibidione, Djinaky y Niamone.
12. Observaciones directas (herramientas de gestión, material adquirido, entorno de trabajo, embalajes, etc.).
13. Mapa del recorrido vital con la federación de organizaciones de mujeres del municipio de Niamone.
14. Relatos de vida con las mujeres líderes.
15. Administración de cuestionarios a las personas beneficiarias de las formaciones.

Recopilación de datos secundarios

XCs y USOFORAL pusieron los documentos necesarios a disposición del equipo. Se recopilaron al inicio y a lo largo de la misión de evaluación.

Recopilación de datos primarios

Objetivos de la misión sobre el terreno

- Recopilar datos cualitativos y cuantitativos de las personas beneficiarias, entidades socias y actores institucionales.
- Observar y documentar la ejecución de las actividades.
- Identificar las buenas prácticas, los retos y los factores contextuales que influyen en el empoderamiento económico y político de las mujeres.



*Recopilación de datos en los pueblos de implementación del programa
(Djibidione, Kassankil/Niamone)*

Lugares de recogida de datos primarios

Los datos han sido recopilados en las localidades de: Bignona, Boulinghoye, Boutoupa Camaracounda, Diamatou, Djibidione, Djilawoghe, Djinaky,, Guirina, Kandioume, Kassankil, Madina Mancagne, Niamone, Oulampane, Teubi, Tobor, Ziguinchor



Entrevista con el Sr. Dasylla (GMS)



Entrevista con el Sr. Diallo del Foro Civil



Entrevistas en Oulampane

Limitaciones

- Periodo elegido para la recopilación de datos sobre el terreno: época lluviosa, durante la cual algunas mujeres están ocupadas en el campo.
- Incidencia de las ceremonias rituales y religiosas en la disponibilidad de las personas para reunirse: se celebraron importantes ritos en diferentes localidades, entre ellas Thiobon. Esto afectó a la disponibilidad de las personas beneficiarias en determinadas fechas. Algunas de las personas con las que había que reunirse estaban de viaje. Este fue el caso del imán de Badiana.

Medidas de mitigación y soluciones

- Reorganización del calendario
- Movilización del equipo y de las mujeres disponibles
- Adaptación de las herramientas para garantizar una recopilación adecuada
- Administración de ciertas guías de entrevista y cuestionarios en línea.

Factores de éxito

- La rigurosa planificación de la misión sobre el terreno bajo la coordinación del equipo de USOFORAL y XCS. Su apoyo fue constante, aunque parte del personal estaba de vacaciones. Este compromiso facilitó la coordinación, la estabilización de la planificación y la puesta a disposición de los documentos solicitados.
- La implicación efectiva de USOFORAL a la hora de compartir de información, la movilización de los agentes sobre el terreno y los socios, la puesta en contacto con personas clave, etc.
- La disponibilidad y la implicación de las personas intermediarias de USOFORAL.
- El compromiso de las personas beneficiarias, que se movilaron para participar en la evaluación a pesar de las labores agrícolas y los rituales en diferentes localidades del departamento de Bignona.
- La flexibilidad y la capacidad de adaptación del equipo de evaluación, que se ajustó a la disponibilidad de las personas beneficiarias.
- El compromiso de los socios ejecutores y comunitarios del programa.

IV. CONSTATAIONES

IV.1 NIVEL DE EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES

R2 : Promoción de los derechos económicos de las mujeres, centrada en el empoderamiento y la autonomía económica.

A1.R2. Equipar dos unidades de transformación de mangos deshidratados (Niamone y Djinaky) y crear comités de gestión.

Creación de las unidades de transformación

Tras un proceso en el que participaron los alcaldes de los municipios, el equipo de Usoforal, los beneficiarios del programa y diferentes actores sociales, se crearon las dos unidades. Por el momento, utilizan edificios que les han sido cedidos.

En Niamone, en septiembre de 2023, se firmó un acuerdo tripartito entre el ayuntamiento, USOFORAL, en representación de las personas beneficiarias (Agrupación de Mujeres del Municipio de Niamone -REFENIA), y el Instituto Agrícola de Guirina, que alberga la unidad de transformación.

En Djinaky, una agrupación de interés económico (GIE) cedió sus locales a la Agrupación de Mujeres del municipio de Djinaky (REFECODJ).

Creación de los comités de gestión

Los comités de gestión se crearon el miércoles 10 de mayo de 2023 en el ayuntamiento de Djinaky y el jueves 11 de mayo de 2023 en el ayuntamiento de Niamone.

Estas reuniones permitieron proceder a la elección de las mesas de los comités de gestión, compuestas, por ambas partes, por seis miembros (la presidenta, la secretaria, la tesorera y sus adjuntas) y la creación de diferentes comisiones:

- Comisión de producción y gestión de material,
- Comisión de finanzas,
- Comisión de comercialización,
- Comisión de gestión de existencias.

Equipamiento de las unidades de transformación.

El material se puso a disposición de las unidades de producción y transformación en noviembre de 2023, concretamente:

- 2 trituradoras.
- 2 deshuesadoras.
- 2 secaderos multisistema.
- 2 secaderos de convección a gas.
- Lonas y mesas de clasificación.

Las federaciones de Niamone y Djinaky disponen de dos triciclos para el transporte de insumos. Se trata de dotaciones anteriores al inicio del proyecto.

Funcionamiento de las unidades de transformación de mangos

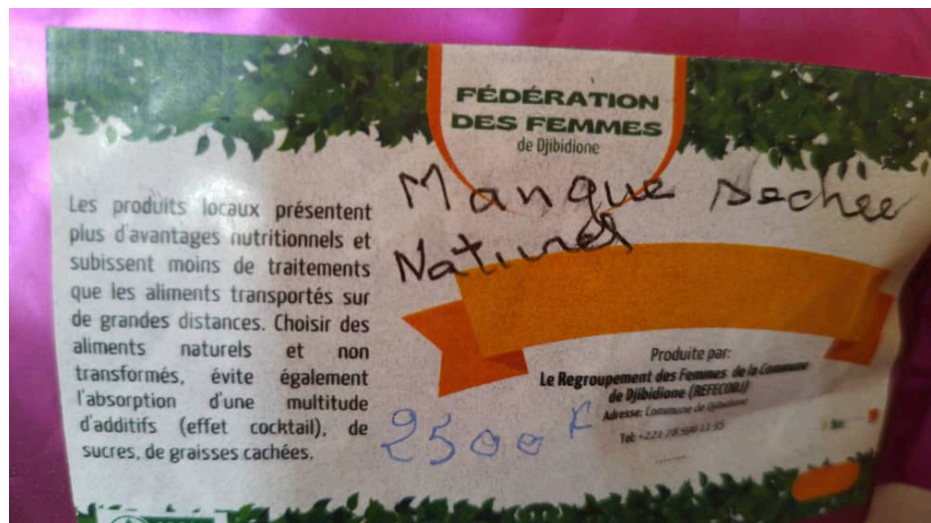
La formación para la producción de mangos deshidratados se llevó a cabo en julio de 2023. Las actividades de producción comenzaron ese mismo mes. Las mujeres se enfrentaron a un mal funcionamiento del secadero: una parte de los mangos se quemaba, mientras que la otra no se secaba. En la búsqueda de soluciones, el proyecto contrató a un técnico de mantenimiento. Su presupuesto se consideró demasiado elevado.

Las mujeres convirtieron estas dificultades en oportunidades y diversificaron sus actividades generadoras de ingresos lanzándose a la producción de jabón, thiakry, mermelada de mango, siropes.

A2.R2. Adquirir envases que cumplan criterios medioambientales para las mujeres que venden productos locales.

Características del embalaje

El programa compró y distribuyó bolsas de 100 g, 200 g, 250 g y 1 kg a las federaciones. Los envases incluyen cierta información, entre la que se encuentra: las organizaciones productoras y sus datos de contacto, así como un texto que ensalza las ventajas del consumo de productos locales.



Bolsas en plástico metalizado

Las bolsas utilizadas para la venta de mangos deshidratados son de plástico metalizado con una ventana que permite ver el producto. Se utilizan habitualmente para productos alimenticios secos como patatas fritas, frutos secos o especias, ya que no se rompen fácilmente y garantizan una buena barrera contra el aire, la luz y la humedad, lo que prolonga su conservación.

Este tipo de envase está compuesto por varias capas:

- Una capa exterior de PET (polietileno tereftalato) que le da su aspecto brillante y resistente.
- Una capa metalizada que sirve de barrera contra la luz y el oxígeno.
- Una capa interior de PE (polietileno) para la estanqueidad y la protección de los alimentos.

Estas bolsas son difíciles de reciclar y no son biodegradables.



Bolsas kraft+PLA



Bolsas en plástico metalizado

Las mujeres también utilizan bolsas de papel kraft con revestimiento interior de plástico, generalmente para productos cereales. Tienen una ventana transparente de plástico. Son las más utilizadas en las unidades de Djinaky y Niamone. Estas bolsas suelen ser más ecológicas, sobre todo si están certificadas como compostables.

Los envases utilizados para otros productos son de plástico (botellas para jabón líquido, bidones para lejía...) o de vidrio (tarros de mermelada...). Son reutilizables.



Jabón líquido y otros productos Djibidione

A3.R2. Fortalecer las capacidades de las 5 federaciones de mujeres mediante:

- 5 cursos de formación para 100 mujeres en gestión administrativa y financiera (GAF)
- 5 cursos de formación para 100 mujeres en conservación y comercialización de productos locales
- 5 cursos de formación para 100 mujeres en marketing y comercialización
- 5 cursos de formación para 100 mujeres en defensa del acceso a la tierra y seguimiento del proceso
- 5 cursos de formación para 100 mujeres en dinámica de grupos

Formaciones impartidas:

1. 5 formaciones. Gestión administrativa y financiera (GAF).
2. 5 talleres. Conservación y comercialización de productos locales.
3. 5 formaciones. Marketing y ventas.
4. 5 formaciones. Defensa del acceso a la tierra y seguimiento del proceso.
5. 5 formaciones. Dinámica de grupo.

Estas actividades de refuerzo de capacidades consisten en 5 talleres de formación en cada uno de los municipios de intervención, es decir, 25 talleres para 20 mujeres de cada una de las 5 federaciones. La formación estaba prevista para un total de 500 mujeres. 486 mujeres pudieron participar en ella.

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA			
Municipio	Fecha	Participantes	Edad media
Djinaky	22 – 25 junio 23	18 mujeres	27 - 55
Djibidione	24 – 26 junio 23	20 mujeres	25 - 61
Niamone (Tobor)	20 – 23 junio 23	18 mujeres	21 - 57
Boutoupa Camaracounda	13 – 15 junio 23	20 mujeres	21 - 57
Oulampane	24 - 26 enero 2025	20 mujeres más 1 relai	30 - 70
TOTAL		96 MUJERES	24.8 - 60

CONSERVACIÓN Y COMERCIALIZACIÓN DE PRODUCTOS LOCALES, CON CRITERIOS MEDIOAMBIENTALES			
Municipio	Fecha	Participantes	Edad media
Niamone	3-7 julio 2024	20 mujeres	24 -58
Djinaky	8-12 julio 2024	20 mujeres	26 - 56
Djibidione	25-29 junio 2024	20 mujeres	29 - 62
Boutoupa Camaracounda	28 sept.-02 oct . 2024	20 mujeres	25 -57
Oulampane	20-24 junio 2024	20 mujeres	27 -54
TOTAL		100 MUJERES	26.2 – 57.8



Sra. Siranding Sané

Formadora en
producción,
transformación de
productos
alimenticios y
Presidenta del Grupo
de Mujeres (GIE)
Jiyito Di maleguene

MARKETING Y VENTA			
Municipio	Fecha	Participantes	Edad media
Niamone	03-05 octubre 2024	20 mujeres	30 - 55
Djinaky	25-27 septiembre 2024	20 mujeres	27 - 50
Djibidione	23-25 julio 2024	20 mujeres	25 - 62
Boutoupa	09-11 octubre 2024	20 mujeres	25 - 57
Oulampane	24-26 julio 2024	17 mujeres	27 - 67
TOTAL		97 MUJERES	26.8 – 58.2

DEFENSA DEL ACCESO A LA TIERRA Y SEGUIMIENTO			
Municipio	Fecha	Participantes	Edad media
Djinaky	05 - 08 sept. 23	20 mujeres	34 - 45
Djibidione	31agos. - 03 sept. 23	20 mujeres	38 - 56
Oulampane	12 - 15 sept. 2023	20 mujeres	Datos no disponibles
Boutoupa	06 - 09 sept. 23	16 mujeres	28 - 58
Niamone	08 - 11 nov. 2023	16 mujeres	22 - 52
TOTAL		92 MUJERES	30.5 – 52.75

Las formaciones en materia de defensa del acceso a la tierra y seguimiento del proceso incluyeron la elaboración de planes de acción para las federaciones de mujeres en los que participaron diferentes actores, entre ellos los municipios y las mujeres de las federaciones.

DINÁMICA DE GRUPOS			
Municipio	Fecha	Participantes	Edad media
Oulampane	26-29 septiembre 2023	20 mujeres	23 y más
Djinaky	20-23 septiembre 2023	20 mujeres	26 - 66
Niamone	16-19 noviembre 2023	21 mujeres	28 - 63
Djibidione	19-22 septiembre 2023	20 mujeres	24 - 61
Boutoupa	27-30 septiembre 2023	20 mujeres	23 - 58
TOTAL		101 MUJERES	24.8 - 62

A4.R2. Organizar 2 visitas de intercambio con las mujeres de Adéane y de Nyassia

La visita de intercambio de las federaciones de mujeres de los municipios de Niamone y Djinaky se organizó durante dos días, el 9 y el 10 de noviembre de 2023, en la sede de la federación de Nyassia. Esta actividad reunió a mujeres de los tres municipios acompañadas por Usoforal para su empoderamiento económico y político.

El objetivo de las visitas de intercambio es:

1. Compartir experiencias entre mujeres de diferentes federaciones.
2. Debatir sobre las buenas prácticas y los casos de éxito de las diferentes federaciones.
3. Identificar sinergias y posibles colaboraciones.

La segunda visita de intercambio se celebró los días 20 y 21 de diciembre en ADEANE.



Las participantes en la visita de intercambio en Adéane (Foto Usoforal)

A5.R2. Organizar un foro económico en Niamone (conectar a las mujeres con las estructuras técnicas)

El foro económico de Niamone se celebró el 20 de noviembre de 2024 en el centro de Guirina. El objetivo general del foro era apoyar a las empresas rurales dirigidas por mujeres en la comercialización de sus productos. Participaron miembros de federaciones de mujeres, autoridades administrativas, organizaciones de la sociedad civil, la población local y miembros del equipo técnico del proyecto.

Se esperaba la asistencia de 100 personas a esta actividad, cuyo objetivo era presentar el potencial empresarial de las mujeres. Se instalaron puestos de información, exposición y venta. La actividad permitió valorizar la producción local y a las mujeres emprendedoras. A largo plazo, se espera que contribuya a mejorar la calidad y la presentación de los productos para hacerlos más competitivos, pero también que facilite el acceso a otros mercados.

A6.R2. Organizar 10 Universidades Populares sobre el acceso de las mujeres y el control individual sobre la tierra.

Las universidades populares reúnen a un centenar de personas cada una y tienen como objetivo sensibilizar a la población de las aldeas de los municipios del programa sobre la importancia del acceso y el control individual de las mujeres a la tierra. Estas universidades son intercambios al aire libre que abordan diferentes temas, entre ellos el marco jurídico, las realidades y los obstáculos socioculturales para el acceso y el control individual de las mujeres a la tierra.

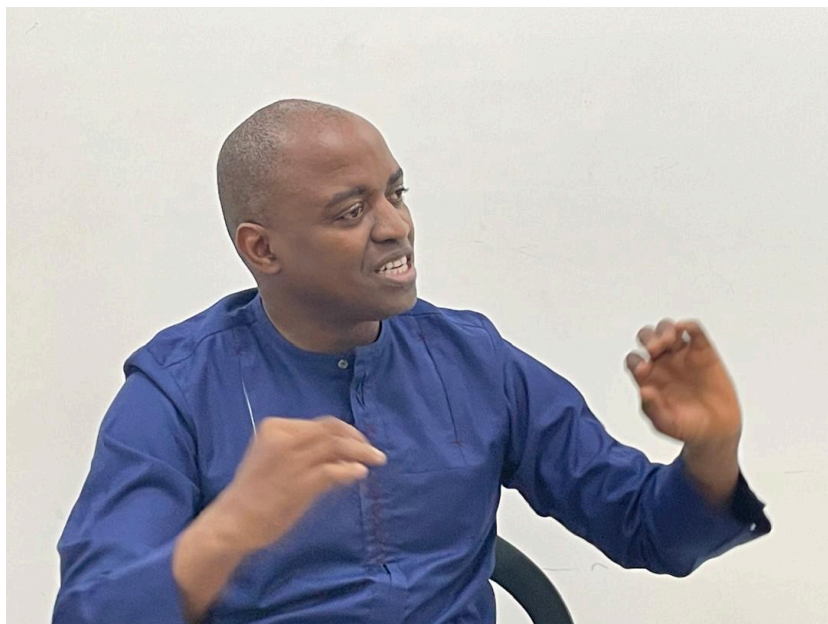
En ellas participaron: jefes de pueblo, líderes religiosos, expertos en la materia y una compañía de teatro cuyas representaciones tratan sobre el tema y estimulan el intercambio entre los participantes.

No	Comuna	Localidades	Fechas
1.	Ziguinchor (barrio de Peyrissac)	Niamone	16 octubre 2023
2.	Djinaky	BARANLIR	17 octubre 2023
3.		DJINAKY	18 octubre 2023
4.	Boutoupa Camaracounda	Boutoupa Camaracounda	24 octubre 2023
5.		Mpack	27 octubre 2024
6.	Oulampane	Oulampane	21 octubre 2023
7.		Dialankine	22 octubre 2023
8.	Djibidione	Balla Bassene	4 noviembre 2023
9.		Djibidione	14 diciembre 2023
10.	Niamone	Teubi	23 diciembre 2023

A7.R2. Elaborar planes de acción para las federaciones de las 5 localidades y realizar el seguimiento

El acompañamiento corrió a cargo del Sr. Boubacar Sagna, de la Oficina de Actualización. Se trataba de acompañar a las federaciones de mujeres de los municipios de Niamone, Djinaky, Djibidione, Oulampane y Boutoupa Camaracounda en la elaboración de un plan de acción.

Esta planificación de las tareas anuales contribuye a reforzar las competencias empresariales, de gestión y organizativas de las mujeres.



Sr. Boubacar Sagna de
la Oficina de
Actualización,
Ziguinchor

Los planes de acción se realizaron según el siguiente calendario:

1. Boutoupa: del 17 al 19 abril de 2023
2. Djibidione: 31 de enero al 02 febrero de 2024
3. Djinaky: del 06 al 08 de febrero de 2024
4. Niamone: 03, 05 y 06 de abril de 2024
5. Oulampane: del 27 al 29 de enero de 2024

A8.R2. Realizar un estudio sobre el sector del mango y su difusión

El estudio sobre el sector del mango fue realizado por la consultora ETDS. Se publicó en marzo de 2024. El 12 de abril de 2024 se presentó el estudio en presencia de los equipos de USOFORAL y ETDS. El 12 de abril de 2023 se publicó un comunicado para su divulgación en la página de Facebook de Usoforal.

Resultado 3: Mejorar el empoderamiento político de las mujeres y su participación en los espacios de toma de decisiones a todos los niveles y en todos los ámbitos.

A1.R3. Reforzar las capacidades de los titulares de obligaciones (representantes electos, técnicos municipales, delegados de barrio y autoridades religiosas).

- Impartir 5 cursos de formación para 225 titulares de obligaciones sobre la preparación del presupuesto participativo con enfoque de género
- Impartir 5 cursos de formación para 225 titulares de obligaciones y 30 mujeres líderes sobre comunicación, defensa política y oratoria
- Impartir 5 cursos de formación para 225 titulares de obligaciones sobre descentralización y el papel de los representantes locales

Los talleres de formación sobre el presupuesto participativo sensible al género tienen como objetivo reforzar las capacidades de los asesores y los miembros de los espacios ciudadanos de concertación sobre el proceso de elaboración del Presupuesto Participativo Sensible al Género. Su objetivo es capacitarlos en los principios básicos y las etapas de implementación de este presupuesto, así como en las funciones y responsabilidades de la ciudadanía para una mejor consideración de sus necesidades.

TALLERES DE FORMACIÓN SOBRE EL PRESUPUESTO PARTICIPATIVO SENSIBLE AL GÉNERO		
Localidad	Fecha	Número de participantes
Djibidione	Del 10 al 12 de mayo de 2024, en la sala de deliberaciones del ayuntamiento	45 participantes , entre los que se encontraban representantes locales y miembros del ECC de Djibidione. (24 hombres y 21 mujeres)
Djinaky	Del 28 al 30 de mayo de 2024, en la sala de deliberaciones del ayuntamiento	45 participantes, entre ellos representantes locales y miembros del ECC de Djinaky (23 hombres y 22 mujeres).
Oulampane	Del 21 al 23 de mayo de 2024	45 participantes, entre los que se encontraban representantes locales y miembros del ECC de Oulampane. (23 hombres y 23 mujeres)
Oulampane	Del 22 de septiembre al 02 de octubre de 2024	42 representantes locales, de los cuales 16 hombres y 26 mujeres
Boutoupa Camaracounda	Del 24 al 27 de mayo de 2024	45 participantes (23 hombres y 22 mujeres) representantes locales y miembros del ECC de Boutoupa Camaracounda.
Djinaky	Del 28 al 30 de mayo de 2024	45 participantes, entre los que se encontraban representantes locales y miembros del ECC de Djinaky. 23 hombres y 22 mujeres
Niamone	Del 9 al 12 de octubre de 2024	45 participantes, 29 hombres y 16 mujeres

Paralelamente a los talleres de formación sobre el presupuesto participativo sensible al género, se celebró un taller de seguimiento de la participación ciudadana del 22 de septiembre al 2 de octubre de

2024 en Bignona. Este taller, acompañado por el Foro Civil, estaba destinado a los miembros de los Espacios Ciudadanos de Concertación y tenía como objetivos acompañar a los miembros del ECC en el dominio de las diferentes etapas del presupuesto participativo sensible al género, reforzarles en la recopilación de las necesidades prioritarias de la población y establecer un registro de las necesidades consolidadas y jerarquizadas del municipio. Se realizó el mismo proceso de formación en el municipio de Niamone, del 9 al 12 de octubre de 2024.

Los talleres de formación sobre comunicación, defensa política y oratoria destinados a mujeres y titulares de obligaciones se celebraron durante tres días en cada uno de los cinco municipios del proyecto. Su objetivo era reforzar las capacidades de las mujeres líderes políticas de estos municipios en materia de comunicación, defensa y oratoria

Se esperaba la participación de 45 personas por taller. La metodología del taller se basó en simulaciones, intercambios entre los participantes y aportaciones del formador.

FORMACIÓN EN COMUNICACIÓN, DEFENSA POLÍTICA Y ORATORIA			
No	Localidad	Fechas	No participantes
1	Oulampane.	21, 22, 23 de abril de 2024	47
2	Boutoupa Camaracounda	23 al 25 enero de 2024	45
3	Djibidione	20 al 22 de abril de 2024	45
4	Djinaki	27, 28, 29 de enero de 2024	40
5	Niamone	31 de enero al 02 de febrero 2024	44
TOTAL			221

Los cinco talleres sobre “Descentralización y rol de los representantes locales”, se desarrollaron en los ayuntamientos de las localidades. Cada taller estaba destinado a 45 concejales, concejales y funcionarios municipales y tenía como objetivo reforzar sus capacidades en el proceso de descentralización en Senegal, explicar el papel y las responsabilidades de los concejales municipales y reforzar los conocimientos de los mismos sobre el papel y el funcionamiento de las comisiones de las colectividades territoriales. Se estableció una duración de cuatro días para cada taller.

DESCENTRALIZACIÓN Y ROL DE LOS REPRESENTANTES LOCALES		
Municipios	Fechas	Nombre de los participantes
Niamone	del 15 al 18 abril de 2024	47 representantes, de los cuales 24 son hombres y 23 mujeres
Boutoupa Camaracounda	del 11 al 14 de diciembre de 2023	43 representantes, de los cuales 29 son hombres y 14 mujeres.
Oulampane	del 19 al 22 diciembre de 2023	32 representantes, de los cuales 20 hombres y 12 mujeres
Djibidione	del 25 al 28 de enero de 2024	45 representantes, de los cuales 23 son hombres y 22 mujeres.
Djinaky	del 16 al 19 de abril de 2024	47 representantes, de los cuales 23 son hombres y 24 mujeres.
TOTAL		257

A2.R3. Organizar 10 Universidades Populares sobre Igualdad de Género y Participación Política de las Mujeres.

Las universidades populares sobre la participación política de las mujeres en los órganos de decisión tienen como objetivo sensibilizar a las poblaciones de los municipios de Niamone, Djibidione, Djignaky, Boutoupa, Camaracounda y Oulampane sobre la importancia de la participación política de las mujeres en los órganos de toma de decisiones. Se invita a personas de diferentes sexos, edades, convicciones y condiciones.

Las universidades ofrecen espacios de interacción entre el público, expertos y miembros del equipo, donde se debaten temas, derechos y responsabilidades relacionados con la paridad, de equidad y de igualdad de género. En la metodología de las universidades populares, la teatralización también desempeña un papel importante para contextualizar la actividad y fomentar el debate abierto. Las diez universidades populares se llevaron a cabo según el siguiente calendario.

UNIVERSIDADES POPULARES			
No	Fecha	Lugar	Municipios
1	25 de octubre de 2024	Bourofaye Baïnounck	Municipio de Boutoupa Camaracounda
2	26 de octubre de 2024	Camaracounda	Municipio de Boutoupa Camaracounda
3	19 de octubre de 2024	Kandioumbé	Niamone
4	28 de octubre de 2024	Tabi	Niamone
5	29 de octubre de 2024	Oulampane	Municipio de Oulampane
6	2 de noviembre de 2024	Djalankine	Municipio de Oulampane
7	23 de octubre de 2024	Djinaky	Comuna de Djinaky
8	30 de octubre de 2024	Baranlir	Comuna de Djinaky
9	24 de octubre de 2024	Balla Bassène	Municipio de Djibidione
10	31 de octubre de 2024	Yibidione	Municipio de Djibidione

A3.R3. Realizar cuatro talleres de intercambio con mujeres líderes políticas en Ziguinchor.

Los talleres de intercambio se celebraron en Ziguinchor, en la sala de reuniones del ECAF. El objetivo de estas reuniones fue compartir las experiencias políticas de las mujeres líderes de Ziguinchor con las concejales de los municipios participantes para animarlas a asumir cargos de decisión.

Reunieron a unas sesenta mujeres beneficiarias del programa. El COSEF, miembro del COPIL, desempeñó un papel fundamental en el intercambio de información, la moderación y la síntesis de los debates. Estos encuentros se han aprovechado regularmente para volver sobre los derechos de las mujeres y, en particular, sobre la ley de paridad, que rara vez se respeta. Las recomendaciones de estos talleres de intercambio consisten en instar al respeto de la ley de paridad, la solidaridad entre las mujeres y su compromiso con la política.

Fechas	Número de mujeres beneficiadas por el programa
Sábado 13 de abril de 2024	62 mujeres beneficiarias
Sábado 11 de mayo de 2024	60 mujeres líderes: 25 de Djinaky, 25 de Niamone y 10 de Ziguinchor
Sábado 22 de junio de 2024	64 mujeres de Djinaky y Djibidione en la sala ECAF de Ziguinchor
Sábado 6 de julio de 2024	52 participantes procedentes de los nueve municipios en los que interviene Usoforal (Adéane, Boutoupa, Nyassia, Enampore, Coubalan, Niamone, Djinaky, Djibidione y Oulampane).
TOTAL	238

La participación en talleres de intercambio en Ziguinchor ha sido una oportunidad para poner en contacto a las mujeres con modelos inspiradores como la Sra. Justine Bassene, alcaldesa del municipio de Nyassia. Otras mujeres con responsabilidades políticas o administrativas participaron activamente en estos encuentros: la Sra. Astou Bodian, primera adjunta al presidente del consejo departamental de Ziguinchor; la Sra. Badji, representante de la ARD de Ziguinchor; la jefa del servicio departamental de la familia en representación del gobernador de la región; la Sra. Bakhoum, jefa del servicio departamental de la familia; la Sra. Marie Ngom, presidenta regional de las mujeres, etc.

A4.R3. Editar y difundir documentos legislativos sobre los derechos de las mujeres en Senegal.

El proyecto ha adaptado el documento «Extractos y comentarios de instrumentos jurídicos para la equidad y la igualdad de género» de la Unidad de Género del Ministerio de Justicia de Senegal como folleto para compartir, informar y divulgar.

El documento explica los textos legislativos y los documentos estratégicos relativos a los derechos de las mujeres en Senegal, en particular:

- Los textos internacionales pertinentes para garantizar la promoción de la igualdad y la equidad de género en Senegal.
- Los textos nacionales pertinentes para garantizar los derechos políticos, los derechos de la familia y el empoderamiento de las mujeres.
- Los textos nacionales pertinentes para garantizar la represión de la violencia de género.

En el momento de la evaluación, se está llevando a cabo la traducción del documento al mandinga y al diola, seguida de una amplia difusión en los municipios donde se ejecuta el proyecto.

A5.R3. Realizar 12 cápsulas radiofónicas (podcast) y 2 caravanas de sensibilización sobre la participación efectiva de las mujeres de Ziguinchor en los órganos de decisión.

Las cápsulas radiofónicas tienen como objetivo plantear los problemas relacionados con el empoderamiento político de las mujeres. Las cápsulas tienen una duración variable. Están en lenguas nacionales.

No	Título de la cápsula	Enlace	Duración
6.	Toma de decisiones	https://youtu.be/AkGsb8kzMZk?si=FljMhgCdjma96iDC	17.33
7.	La determinación	https://youtu.be/pOzbQms5f0Q?si=xEmzkTHCZzOxEcu0	21.42
8.	Administración	https://youtu.be/oXJ2LB_sWUE?si=yWXYcA1buDHOK6tM	32.18
9.	Apego a la tierra	https://youtu.be/rewrwtU2l1Q?si=Vy9ES3IHUkCk5ksp	30.30
10.	El abogado en el tribunal	https://youtu.be/J2vuvaNuT84?si=U63uO4dqRfwBliiq	19.37
11.	Violencia conyugal	https://youtu.be/NDv9DC5SbSg?si=q8f5SYqR2M3MJWZ-	25.34
12.	Representante del barrio	https://youtu.be/NDv9DC5SbSg?si=q8f5SYqR2M3MJWZ-	21:33
13.	Mujeres y deporte	https://youtu.be/WjnWmUBfeGc?si=L0chdy3S4MmewV8A	30:09
14.	Educación básica	https://youtu.be/UcsiEWX5gQY?si=Jsg90sXZOlr3fmLZ	15:27
15.	Dificultad de una líder	https://youtu.be/TRIX7yAxS3w?si=kE6jvf9fj9u_Mt9U	15:45
16.	Las dificultades de una líder (continuación y conclusión)	https://youtu.be/HTuPad9r4xYk?si=1mCqIJ1AxD2jy5HQ	19:38
17.	Acceso a materiales	https://youtu.be/l3_jAfv0HhM?si=zH2zQ56zk-ke4ZJt	18:18

Caravanas: Se organizaron dos caravanas el sábado 9 de noviembre de 2024 y el 22 de enero de 2024. El objetivo de las caravanas de sensibilización es abogar por la participación efectiva de las mujeres en los órganos de toma de decisiones y la celebración de elecciones pacíficas.

Resumen del nivel de ejecución de las actividades

RESULTADO 2: MEJORAR EL EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE LAS MUJERES			
Actividad	Logros	Límites	Nivel de ejecución
A1.R2. Equipar dos unidades de transformación de mango deshidratado y crear comités de gestión	Unidades instaladas (acuerdos firmados, locales disponibles), comités de gestión operativos, equipamiento entregado.	Retrasos en la puesta en marcha, fallos técnicos (secadores sin reparar), falta de congelador	100% (unidades equipadas y comités de gestión instalados).
A2.R2. Adquirir embalajes ecológicos.	Embalajes adquiridos y distribuidos, diversidad de formatos, cumplimiento de las normas alimentarias.	Se debe reforzar la consideración del criterio medioambiental.	85% (100% en términos de entrega, 70% en el criterio medioambiental).
A3.R2. Refuerzo de capacidades para las 5 federaciones (5 módulos de capacitación)	25 talleres realizados, 486 participantes (de las 500 previstas). Todos los temas cubiertos	Ligeras variaciones en la participación (menos de 500), pero en general conforme	100 % (la tasa de absentismo es del 2,8 %. Las formaciones se llevaron a cabo en zonas rurales y durante el periodo de labores agrícolas. El nivel de tolerancia aplicado es inferior al 5 %).
A4.R2. 2 visitas de intercambio	Se organizaron dos visitas (Nyassia y Adéane). Objetivos alcanzados	Nada que señalar	100%
A5.R2. Foro Económico en Niamone	Foro realizado con más de 100 participantes, stands, promoción de productos.	Nada que señalar	100%
A6.R2. 10 universidades populares en acceso a la tierra	10 universidades organizadas según un calendario, fuerte movilización comunitaria.	Nada que señalar	100%
A7.R2. Elaborar cinco planes de acción para las federaciones	Planes de acción desarrollados en cada federación con apoyo técnico externo	Nada que señalar	100%
A8.R2. Estudio sobre el sector del mango	Estudio realizado y presentado, publicación confirmada.	Nada que señalar	100%

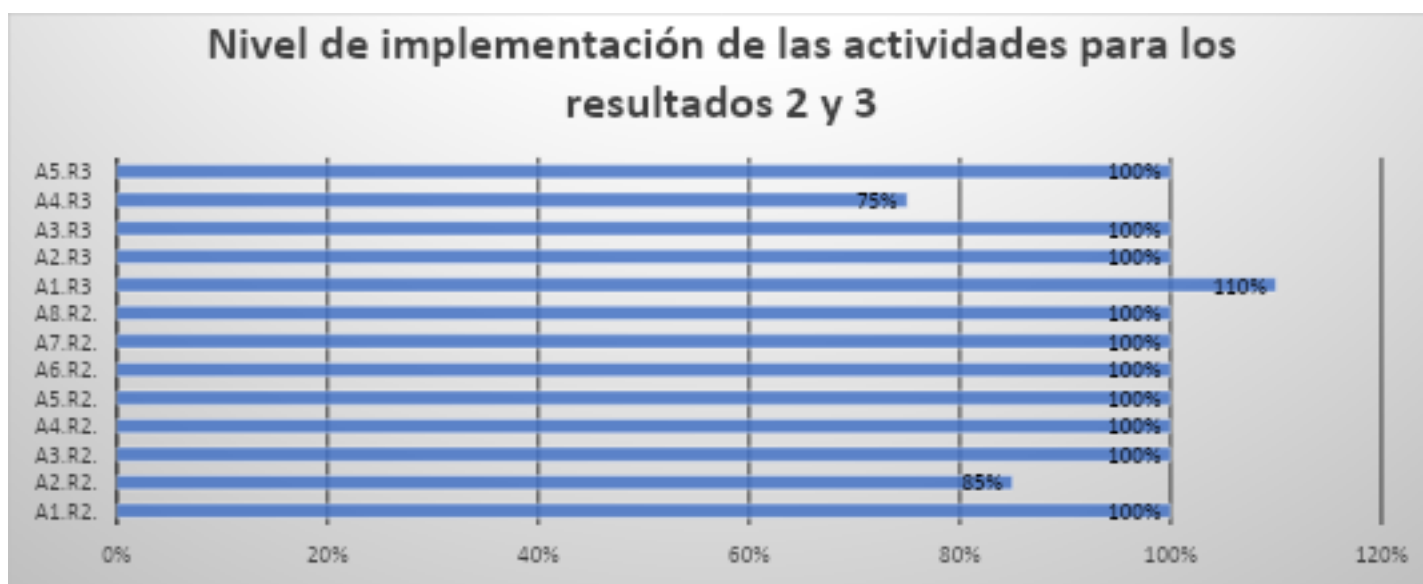


RESULTADO 3: MEJORAR EL EMPODERAMIENTO POLÍTICO DE LAS MUJERES			
Actividad	Logros	Límites	Nivel de ejecución
A1.R3. Formación de titulares de obligaciones y mujeres líderes.	Presupuesto participativo sensible al género (BPSG): 7 sesiones realizadas, 312 participantes (en lugar de 225). Comunicación, defensa, toma de palabra: 5 formaciones, 221 participantes (en lugar de 225). Descentralización y papel de los representantes electos: 5 formaciones, 257 participantes (en lugar de 225).	Nada que señalar	Nivel de ejecución: 110 % (objetivo superado en número de beneficiarios).
A2.R3. 10 universidades populares sobre paridad y participación política	Logros: 10 organizados, diversidad de municipios y públicos.	Nada que señalar	100%
A3.R3. 4 talleres de intercambio con mujeres líderes en Ziguinchor	Se llevaron a cabo 4 talleres con una amplia participación (más de 200 mujeres en total).	Nada que señalar	100%
A4.R3. Difusión de documentos legislativos sobre los derechos de las mujeres.	Adaptación de documentos realizada.	Documento producido, traducido y en proceso de finalización.	75%
A5.R3. 12 cápsulas de radio + 2 caravanas	12 cápsulas producidas. 2 caravanas de sensibilización organizadas.	Nada que señalar	Caravanas 100% Cápsulas 100%



Síntesis

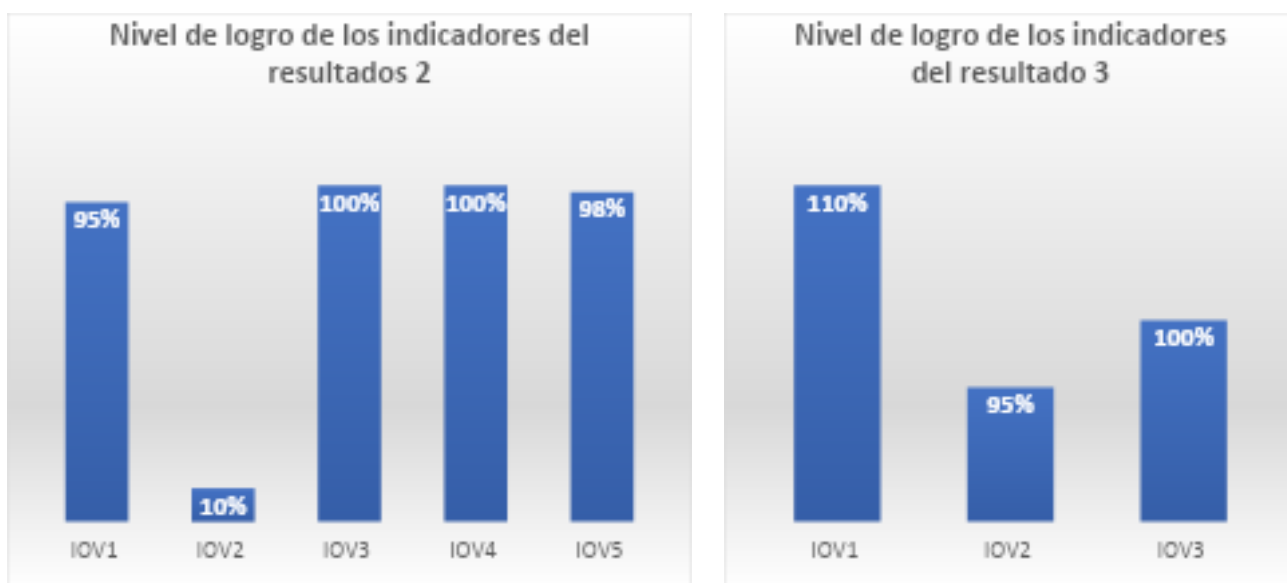
- Actividades íntegramente realizadas (100%): A1.R2, A2.R2 (entrega), A3.R2, A4.R2, A5.R2, A6.R2, A7.R2, A8.R2, A2.R3, A3.R3, A5.R3.
- Actividades parcialmente realizadas: A2.R2 (utilización de bolsas plásticas metalizadas); A4.R3 (documento actualmente en traducción).
- Actividades que exceden objetivos: A1.R3 (capacitación de funcionarios electos y mujeres líderes).



IV.2 Nivel de cumplimiento de los indicadores

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DE LOS INDICADORES DE RESULTADO 2		
Indicadores	Observaciones	Nivel de logro
IOV1 – 2 unidades de mango deshidratado están equipadas con criterios ambientales.	- Las dos unidades de Niamone y Djinaky ya están instaladas y equipadas (tritadoras, deshuesadoras, secadoras, mesas de selección, etc.). - La opción de energías renovables, secadores híbridos y envases de papel kraft sería más respetuosa con el medio ambiente.	95 %
IOV2 – Los ingresos por unidades de mango superan los 22.644.000 FCFA.	El objetivo financiero no se ha logrado debido a las dificultades encontradas y a pesar de las estrategias desarrolladas por las federaciones y el equipo del proyecto para desarrollar actividades generadoras de ingresos.	<10%
IOV3 – Se capacitan 500 mujeres de las 5 Federaciones (5 módulos).	La tasa de absentismo es del 2,8 %. Las sesiones de formación se impartieron en una zona rural durante la temporada de trabajo agrícola. El punto de tolerancia aplicado es inferior al 5 %.	100%
IOV4 – Está disponible un estudio sobre la cadena de valor del mango y su distribución.	- Estudio realizado por ETDS, publicado en marzo de 2024. Presentación organizada en abril de 2024. - Transmisión vía reproducción y publicación en la página de Facebook	100%
IOV5 – 1.000 mujeres defienden e inciden en el acceso individual de las mujeres a la tierra y su control sobre ella.	- Se organizaron 10 universidades populares, con alrededor de 100 participantes cada una (es decir, unas 1.000 personas concienciadas, no sólo mujeres). - Las actividades han tenido impacto en las representaciones sociales, el nivel de información y los diálogos y acercamientos existentes en los municipios. - Varias mujeres llevaron a cabo actividades de sensibilización y promoción. Se están logrando avances en la mejora del acceso individual y colectivo de las mujeres a la tierra.	98%

NIVEL DE EXPECTATIVA PARA LOS INDICADORES DE RESULTADO 3		
Indicadores	Observaciones	Nivel de logro
IOV1 – 225 titulares de obligaciones y 30 mujeres líderes capacitadas en: presupuesto participativo, comunicación/oralización, descentralización y el papel de los representantes locales.	• Presupuesto participativo con perspectiva de género (PGE): +300 participantes (meta superada). • Comunicación, incidencia política, oratoria: 221 participantes (meta de 225 casi alcanzada). • Descentralización y el papel de los representantes locales: 257 participantes (meta superada). • Las mujeres líderes fueron incluidas en los programas de capacitación. • Indicador alcanzado e incluso superado	110%
IOV2 – 1.000 mujeres de las 5 Federaciones defienden y abogan por la igualdad y la participación política de las mujeres.	• Se organizaron 10 universidades populares, cada una con alrededor de 100 personas (es decir, ~1.000 participantes en total, hombres y mujeres). • 4 talleres de intercambio en Ziguinchor con mujeres líderes políticas (más de 200 mujeres beneficiarias). • Formación en incidencia política y comunicación política: 221 participantes. • Las actividades demuestran una fuerte movilización y concienciación entre las mujeres. Sin embargo, es necesario fortalecer el impacto real en términos de incidencia política activa.	100%
IOV3 – 3.000 a 10.000 personas sensibilizadas sobre la participación efectiva de las mujeres en los órganos de toma de decisiones.	• Universidades populares sobre participación política (10 sesiones) para alcanzar aproximadamente 1.000 participantes directos. • 2 caravanas de sensibilización con un fuerte potencial de movilización comunitaria (cientos o incluso miles de personas alcanzadas). • Cápsulas radiofónicas (12 producidos)	100%



- a. El análisis de los indicadores muestra que los resultados 2 y 3 se han logrado en general.
- b. El programa fue eficaz tanto en términos de insumos como de actividades: se completaron las capacitaciones planificadas, y algunas incluso superaron las expectativas (presupuesto participativo con perspectiva de género, descentralización, comunicación política). Asimismo, se realizó el estudio de la cadena de valor del mango, se equiparon las unidades de procesamiento y se organizaron talleres de educación comunitaria y caravanas de sensibilización.
- c. Por otra parte, el logro de los cambios esperados sigue siendo limitado en lo que respecta a los ingresos de las unidades de procesamiento de mango deshidratado, que son menores a lo previsto, debido a retrasos y dificultades técnicas.
- d. Las comunidades están adquiriendo mayor conciencia sobre los derechos de las mujeres, en particular en lo que respecta a los derechos políticos y el acceso a la tierra. Se han observado avances en el apoyo de hombres y líderes tras las iniciativas de incidencia. Sin embargo, el acceso efectivo de las mujeres a la tierra aún enfrenta resistencia sociocultural.
- e. Se ha fomentado la participación política de las mujeres mediante capacitaciones e intercambios, pero su influencia y su representatividad en los órganos de decisión locales deben ser objeto de un apoyo constante.

V. CONCLUSIONES

V.1 PERTINENCIA

1. Pertinencia de los resultados 2 y 3 con respecto a las necesidades locales

La pertinencia del proyecto se basa en un profundo conocimiento de las emergencias locales y los desafíos que enfrentan las diferentes regiones. Los socios del proyecto poseen un sólido conocimiento de los temas principales del proyecto, tras haber colaborado en diversos proyectos y en diferentes municipios durante largos periodos.

Las actividades abordan las necesidades reales de empoderamiento económico y político de las mujeres, identificadas durante la formulación de proyectos anteriores. Por lo tanto, esta fase del proyecto sigue una lógica de consolidación.

2. Pertinencia de los resultados 2 y 3 con respecto al marco jurídico, político y los compromisos internacionales

El proyecto también se inscribe en una estrategia de implementación territorial de los compromisos nacionales e internacionales de Senegal, vinculando los principios jurídicos con acciones concretas sobre el terreno.

a. Pertinencia en relación con la Constitución de Senegal

La Constitución de Senegal consagra el principio de igualdad entre los ciudadanos sin distinción de sexo. (Artículo 7) y garantiza la igualdad de acceso a las funciones públicas y a los derechos económicos, sociales y políticos. También exige al Estado promover la paridad de género y la participación efectiva de las mujeres en el desarrollo nacional.

De este modo, las actividades del proyecto destinadas a fortalecer las capacidades económicas (R2) y políticas (R3) de las mujeres en Ziguinchor están plenamente en consonancia con este requisito constitucional de igualdad y participación ciudadana.

b. Pertinencia en relación con la CEDAW (1979)

La Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer compromete a los Estados Partes, incluido Senegal, a adoptar medidas legislativas y prácticas para garantizar la igualdad de género en diversos ámbitos: político, económico, social y cultural.

Las iniciativas del proyecto (capacitación, promoción del acceso a la tierra, facilitación del acceso a los recursos, promoción de la participación política, etc.) materializan estos compromisos al abordar las causas estructurales de la discriminación económica y política. Reflejan la aplicación local de los artículos 7 y 13 de la CEDAW, relativos a la participación de las mujeres en la vida pública y su empoderamiento económico.

c. Pertinencia en relación con la Convención sobre los Derechos del Niño (CDE, 1989)

Aunque se centra en los derechos de la infancia, la CDE reconoce el papel fundamental de la mujer en su protección y desarrollo. Al fortalecer el empoderamiento económico de la mujer (R2), el proyecto contribuye indirectamente a la seguridad, la salud y la educación de la infancia, promoviendo así la transmisión intergeneracional de derechos y mejorando el bienestar familiar, en consonancia con el espíritu de la CDE.

Las respuestas al cuestionario sobre acceso a la tierra resaltan sutilmente el vínculo entre el empoderamiento de la mujer y los derechos de la infancia. De hecho, las tres razones principales por las que los encuestados desean controlar la tierra están directa o indirectamente relacionadas con el bienestar de la infancia:

- **Autonomía económica:** 80%
- **Seguridad alimentaria** del hogar: 70%
- **Transmisión de una herencia** a sus hijos: 60%
- **Participación en las decisiones comunitarias:** 50%

d. Pertinencia en relación con el Protocolo de Maputo (2003)

El Protocolo de la Carta Africana de Derechos Humanos y de los Pueblos relativo a los Derechos de la Mujer es un instrumento fundamental para el continente africano. Promueve:

- Acceso de las mujeres a los recursos productivos, incluida la tierra (artículo 19)
- Su participación igualitaria en la vida política (artículo 9)
- Y su empoderamiento económico y social (artículo 13)

Las acciones del proyecto, como la promoción del acceso a la tierra y la capacitación de mujeres líderes, reflejan directamente estos principios. En este sentido, los resultados R2 y R3 implementan el Protocolo de Maputo a nivel local.

e. Pertinencia en relación con la Estrategia Nacional para la Equidad y la Igualdad de Género (SNEEG 2016-2026)

El SNEEG constituye el marco para las políticas de género en Senegal. Su objetivo es fortalecer la participación económica, social y política de las mujeres e integrar la dimensión de género en todos los sectores del desarrollo.

Los resultados R2 y R3 del proyecto abordan directamente dos de sus prioridades estratégicas:

- Eje 1: Promover el empoderamiento económico de las mujeres y su acceso equitativo a los recursos productivos;
- Eje 2: Fortalecimiento del liderazgo femenino y la participación de las mujeres en los órganos de toma de decisiones.

De este modo, el proyecto supone una contribución concreta a la implementación del SNEEG.

f. Pertinencia en relación con la Ley de Paridad (Ley nº 2010-11 de 28 de mayo de 2010 y decreto de aplicación nº 2011-819)

Ley Nº 2010-11 de 28 de mayo de 2010 Establece la paridad absoluta entre hombres y mujeres en todas las instituciones electas y semielectas. Constituye la base legal para el empoderamiento político de las mujeres en Senegal. El proyecto, mediante sus actividades de capacitación en comunicación política, liderazgo e incidencia política, contribuye directamente a la implementación efectiva de esta ley en los territorios, preparando a las mujeres para ocupar cargos electos o de liderazgo.

Al fortalecer la participación de las mujeres en los órganos locales (consejos municipales, comités de gestión, espacios de consulta, etc.), el proyecto contribuye a traducir la paridad legal en paridad real.

g. Pertinencia para los Objetivos de Desarrollo Sostenible

El proyecto contribuye al logro de los ODS 5 y 10, particularmente en algunas de sus metas.

5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra las mujeres y las niñas en todo el mundo

5.5 Garantizar que las mujeres participen plenamente y efectivamente en puestos de liderazgo en todos los niveles de toma de decisiones en la vida política, económica y pública, y tengan acceso igualitario a esos puestos.

5.a Emprender reformas encaminadas a otorgar a las mujeres los mismos derechos a los recursos económicos, así como el acceso a la propiedad y el control de la tierra y otras formas de propiedad, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales, de conformidad con la legislación nacional.

10.2: De aquí a 2030, empoderar a todas las personas y promover su inclusión social, económica y política, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o condición económica o de otra índole.

10.3: Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo la adopción de leyes, políticas y medidas apropiadas en esta área

10.4: Adoptar políticas, en particular en materia de presupuesto, salarios y protección social, y lograr gradualmente una mayor igualdad

V.2 EFICACIA

1. Evaluación del nivel de consecución de resultados

La intervención es relevante y estructurante. Ha creado las condiciones para el empoderamiento económico y político de las mujeres.

En cuanto al resultado 2 (empoderamiento económico), las diversas actividades, en particular las de capacitación e incidencia política, contribuyeron a fortalecer las capacidades técnicas y organizativas de las federaciones de organizaciones de mujeres. El proyecto también sentó las bases materiales y organizativas para el éxito de las unidades de producción de mango deshidratado mediante:

- Apoyar a las federaciones en la obtención de locales,
- La creación de comités de gestión,
- La participación de las autoridades locales y los beneficiarios,
- El equipamiento de las unidades de producción,
- El suministro de equipos incluyendo barreños, cuchillos, ollas, cubos, básculas, cuencos, platos, bombonas de gas, guantes, bolsas de embalaje.
- La realización de un estudio sobre el sector del mango,
- Conectar con profesionales del sector (profesores universitarios, consultores, practicantes, activistas, empresas s, etc.)
- Facilitar la colaboración entre las federaciones involucradas en la producción de mangos deshidratados
- Cursos de formación en transformación, gestión, marketing, ventas, etc.
- Apoyo al desarrollo de planes de acción para las federaciones

A pesar de estas medidas, no se lograron los ingresos esperados. Para compensar, las mujeres se involucraron en actividades cuyas bases se habían establecido gracias al proyecto. Demostraron resiliencia al realizar actividades de producción de jabón y lejía y procesamiento de granos, lo que generó recursos financieros, mantuvo la cohesión entre los miembros de la federación, facilitó el acceso a alimentos y productos de higiene a precios más bajos y abasteció el mercado local durante las festividades (Korité, Tamkharit , etc.). En Djinaky, la determinación de las mujeres dio sus frutos. El alcalde les abrió el mercado de las escuelas y el centro de salud. Esta decisión les permitió aumentar la producción de productos de higiene y sus ingresos.

El resultado 3, destinado al empoderamiento político y la participación cívica de las mujeres, se ha logrado en gran medida. Las actividades de capacitación, sensibilización e incidencia política han tenido un impacto tangible en la confianza, la visibilidad y la participación de las mujeres en las instituciones locales. Las beneficiarias participan más activamente en debates públicos y estructuras comunitarias. Algunas de ellas se están posicionando como líderes de opinión y candidatas potenciales.

a Contribución de la intervención al logro del resultado 2: *Promover los derechos económicos de las mujeres centrados en el empoderamiento y la autonomía económica.*

Las actividades realizadas en el marco del Resultado 2 han contribuido eficazmente a fortalecer las capacidades económicas y organizativas de las mujeres en la región de Ziguinchor.

El establecimiento de dos plantas de procesamiento de mango deshidratado en Niamone y Djinaky es un logro significativo. Mientras las mujeres esperan la construcción de sus propias instalaciones, estas infraestructuras proporcionan a las federaciones locales de mujeres una herramienta para la producción y comercialización en el sector del mango. Asimismo, la capacitación en gestión administrativa, conocimientos financieros, promoción del acceso a la tierra y dinámica de grupo ha fortalecido habilidades clave para la gestión colectiva y la autosuficiencia económica.

Estas actividades también contribuyeron a la creación de redes, organización y formalización de estructuras (creación de federaciones, elaboración de planes de negocio, desarrollo de planes de acción, etc.), medidas importantes para alcanzar objetivos económicos.

- El desarrollo de capacidades para las cinco federaciones mediante capacitación (A3.R2) es una de las principales contribuciones del programa. Las 486 mujeres capacitadas adquirieron competencias esenciales en gestión administrativa y financiera, procesamiento y conservación, marketing y ventas, defensa del acceso a la tierra y dinámica de grupo. Esta capacitación no solo fortalece el empoderamiento económico mediante el dominio de habilidades técnicas y organizativas, sino también la confianza en sí mismas y la capacidad de defender sus derechos económicos.
- Las visitas de intercambio con mujeres de Adéane y Nyassia (A4.R2) facilitaron el intercambio de buenas prácticas. Permitieron a las participantes fortalecer sus redes e identificar soluciones adaptadas a su propio contexto.
- El foro económico celebrado en Niamone (A5.R2) facilitó la conexión entre las mujeres y las estructuras técnicas e institucionales. Esta actividad contribuyó a aumentar su visibilidad, legitimidad y potencial acceso a oportunidades económicas y alianzas.
- Los diez programas de aprendizaje comunitario sobre acceso individual a la tierra y control de la misma (A6.R2) han sensibilizado a mujeres y hombres sobre los derechos a la tierra. Todos los

participantes viven en zonas rurales, donde la tierra es el recurso principal para la mayoría de las actividades de producción, ganadería y procesamiento.

“Las mujeres saben que el acceso a la tierra es el camino más corto hacia su empoderamiento”. L.D. Boulinghoye, tercer adjunto al alcalde, municipio de Niamone.

- **Acceso a la tierra**

Respecto al acceso individual de las mujeres a la tierra y al control sobre ella, el cuestionario aplicado a 42 de las 100 mujeres que participaron en las formaciones reveló que la mayoría (75%) no tiene acceso a la tierra que les pertenece. Las mujeres adquieren tierras en su mayoría a través de los hombres (préstamo del marido después de consultar con su familia, regalo del marido o del padre).

Los cursos de capacitación han cambiado la percepción. De hecho, el 80% de los encuestados cree que les ha permitido sentirse con derecho a reclamar una parcela de tierra a su nombre, y el 70% ya ha hablado sobre sus derechos territoriales con algún familiar desde que asistió a los cursos de capacitación y a las universidades comunitarias.

Las diversas acciones llevadas a cabo en fases anteriores y en este proyecto han dado resultados positivos. Las federaciones de organizaciones de mujeres poseen terrenos y han iniciado (Djibidione), la construcción de unidades de procesamiento o están a punto de iniciarla (Djinaky).

El compromiso de las autoridades locales es una señal motivadora. Prueba de ello es la decisión del alcalde de Boutoupa Camaracounda de tomar medidas para asegurar la tenencia de tierras para las mujeres.

Vivimos en una comunidad donde la gestión de tierras está a cargo de los hombres. La tasa de solicitudes de mujeres es muy baja. Queremos obtener planos catastrales para todas las parcelas de huerto y asegurarlas para las mujeres. Es caro (300.000 FCFA por parcela). Estoy trabajando en ello con un socio.

Este compromiso es un indicador de adhesión a los objetivos de equidad e igualdad defendidos por el proyecto.

A pesar de los avances constatados, las tradiciones son percibidas como el principal obstáculo para el acceso a la tierra (60%), seguidas de la falta de información y de decisiones por parte de las autoridades locales (50%), lo que ilustra los desafíos culturales e institucionales a superar.

- **La elaboración y el seguimiento de los planes de acción para las cinco federaciones (A7.R2)** ha contribuido a establecer una cultura de planificación. Estos planes de acción proporcionan a las federaciones un marco para consolidar sus prioridades, monitorear su progreso y planificar a largo plazo. Los planes de acción tendrían un mayor impacto si estuvieran redactados en los idiomas nacionales.

b Contribución de la intervención al logro del resultado 3: mejorar el empoderamiento político de las mujeres y su participación en los espacios de toma de decisiones a todos los niveles y en todos los ámbitos.

Las actividades realizadas bajo el Resultado 3 tuvieron como objetivo principal fortalecer la capacidad de las mujeres para participar en la vida política e influir en las decisiones locales, movilizándolo al mismo tiempo a los titulares de obligaciones para un mejor apoyo a esta dinámica. Estas actividades contribuyeron significativamente al logro de los indicadores establecidos.

- **El refuerzo de capacidades para titulares de obligaciones y mujeres líderes (A1.R3)** mediante capacitación en presupuestos participativos, comunicación, incidencia política, oratoria, descentralización y el rol de los representantes locales ha contribuido al empoderamiento político de las mujeres. Esta capacitación ha permitido a representantes locales, expertos técnicos y líderes comunitarios comprender mejor sus responsabilidades en la gobernanza inclusiva, y ha permitido a las mujeres líderes adquirir habilidades de oratoria, incidencia política y posicionamiento.
- **Las Universidades Populares sobre paridad y participación política de las mujeres (A2.R3)** han brindado espacios para la educación cívica y la movilización. Han sensibilizado a un gran número de mujeres y hombres sobre la importancia de la participación política de las mujeres, lo que contribuye a fortalecer su confianza y legitimidad social.
- **Los talleres con mujeres líderes políticas en Ziguinchor (A3.R3)** fomentaron la creación de redes y el intercambio de experiencias entre mujeres actrices comprometidas. Estos encuentros permitieron a las participantes inspirarse en modelos existentes, identificar estrategias de influencia y aumentar su visibilidad en los órganos de toma de decisiones.
- **La publicación y difusión de documentos legislativos relacionados con los derechos de las mujeres en Senegal (A4.R3)** proporcionó herramientas de referencia accesibles que permitieron a las mujeres y a las comunidades comprender mejor el marco legal que garantiza sus derechos. Este apoyo documental contribuye tanto a la incidencia política como al fortalecimiento de la capacidad de las mujeres para reclamar sus derechos políticos.
- **Finalmente, la producción de segmentos radiales y la organización de dos caravanas de sensibilización (A5.R3)** contribuyeron a difundir mensajes sobre la paridad y la participación de las mujeres.

Las diversas actividades del proyecto se complementan y contribuyen al logro de los indicadores del Resultado 3. Fortalecen las capacidades de los titulares de obligaciones y las mujeres líderes, sensibilizan a la ciudadanía y difunden herramientas y mensajes para promover la participación política de las mujeres. De esta manera, el Resultado 3 contribuye a crear un entorno más favorable para el empoderamiento político de las mujeres.

El proyecto se implementó después de las elecciones de 2022. Las elecciones locales de 2027 informarán a las partes interesadas y a los observadores sobre el impacto del proyecto en:

- El número de mujeres que se presentarán como candidatas a elecciones por iniciativa propia
- El número de municipios liderados por mujeres
- El respeto a la paridad de género en los concejos municipales

V.3 IMPACTO

1. Impacto de la intervención en mujeres y hombres

1.1 Impacto en las mujeres

La intervención tuvo un impacto significativo en las beneficiarias, tanto a nivel personal como colectivo. Contribuyó a fortalecer su confianza, autonomía y participación activa en la vida económica, social y política de sus comunidades.

a. Fortalecimiento de la confianza, la autonomía y la participación

Las mujeres han descubierto su potencial y reivindicado sus derechos, en particular en lo que respecta al acceso a la tierra y la participación en los órganos de toma de decisiones. Esta concienciación ha fomentado su empoderamiento económico y político, así como un mayor reconocimiento social.

“Los programas de capacitación de USOFORAL han generado enormes cambios en la comunidad. Antes, solo los hombres elaboraban las listas electorales. Ahora, tras la capacitación en liderazgo político, sabemos que las mujeres tienen los mismos derechos. Me consultan sobre todo lo que se decide en mi pueblo y en el municipio.”

A.D., tercera adjunta al alcalde de Oulampane

b. Fortalecimiento de las capacidades técnicas, económicas y políticas

La capacitación en liderazgo femenino, presupuestos participativos, defensa de la tierra, comunicación y gobernanza local ha permitido a las mujeres adquirir habilidades concretas y transferibles. Comprenden mejor el funcionamiento de las comunidades, participan activamente en la planificación presupuestaria y defienden las prioridades de las mujeres.

“Desde que asistí a sus sesiones de capacitación, he aprendido mucho sobre el presupuesto participativo y el papel de los representantes locales. Ahora sé cómo defender las prioridades de las mujeres durante la elaboración del presupuesto. En materia de tierras, muchas mujeres también se sienten motivadas a reclamar sus derechos.”

L.D., tercera adjunta al alcalde, Boulinghoye

c. Estudios de caso: mujeres líderes y modelos de transformación

La trayectoria de Madame B. A. D, concejala municipal de Djibidione, ilustra la dinámica de transformación iniciada por el proyecto. Agente de desarrollo y líder comunitaria, revitalizó el grupo de mujeres de su pueblo, inició actividades de horticultura y una tontina (una especie de asociación de ahorro y crédito rotativo), y fortaleció la solidaridad entre las mujeres.

Gracias a la capacitación que recibió, desarrolló habilidades de mediación y defensa, y finalmente logró conseguir una ambulancia para su comunidad tras una apelación al ministro Yankhoba Diémé.

“Estas habilidades me permitieron pedirle al ministro la adquisición de una ambulancia. Seis meses después, la recibimos. Este proyecto nos permitió comprender que la política también implica saber escuchar y dialogar con la gente.”

B.A.D., concejala municipal de Djibidione

De manera similar, D. M. de la comuna de Niamone, da testimonio del cambio de actitud y la confianza renovada:

“Fue con USOFORAL que adquirí la confianza y la capacidad de actuar. En las próximas elecciones locales, las mujeres ocuparán su lugar; ocuparán cargos de alcaldesa o vicealcaldesa. Estamos cambiando las reglas del juego: las mujeres están alzando la voz y transformando su entorno.”

d. Participación política e incidencia política

Las mujeres que han recibido capacitación en concientización ahora pueden hacer valer sus derechos, impugnar prácticas que violan las leyes de paridad de género y participar en la política local. Están adoptando estrategias colectivas para garantizar una representación efectiva.

“Con este tipo de proyecto, hemos visto a mujeres alzar la voz, intervenir. Dan voz a mujeres que no tienen la oportunidad de expresarse. Cada vez que una mujer habla, sientes que habla por todas las demás”. Ansoumana Dasylla, periodista, Groupe Média Sud

e. Inclusión y transformación social

Las actividades promovieron la integración de niñas vulnerables, mujeres víctimas de violencia y retornadas. Al brindarles un espacio de expresión y desarrollo de capacidades, el proyecto contribuyó a su empoderamiento social y reintegración comunitaria.

f. Impactos económicos concretos

Algunas federaciones han consolidado su legitimidad económica. Las mujeres de la Federación de Djinaky, por ejemplo, obtuvieron el contrato municipal para suministrar jabón y productos de higiene a las escuelas. Este logro fortalece su reconocimiento institucional y su influencia en la toma de decisiones a nivel local.

1.2 Impacto en los hombres

Siméon Biagui, jefe del pueblo de Tobor, y Moustapha Sambou, jefe del pueblo de Kassankil, reconocen que la participación femenina fortalece la cohesión y la gobernanza local.



Siméon Biagui, jefe del pueblo, Tobor



Moustapha Sambou, jefe del pueblo de Kassankil

1.3 Fortalecimiento del liderazgo colectivo y la gobernanza inclusiva: el papel de las ECC

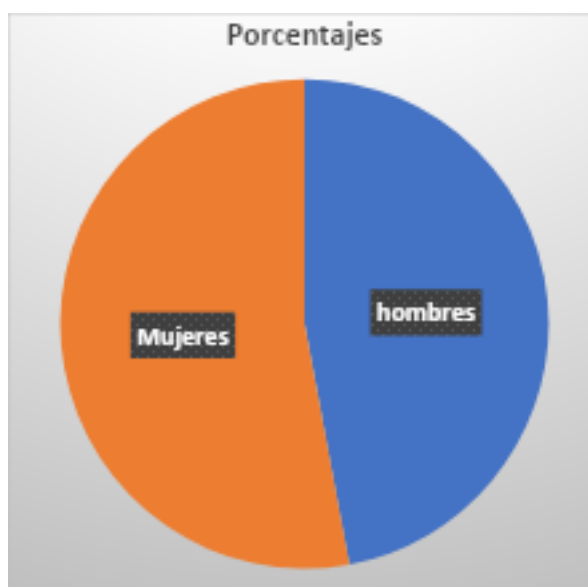
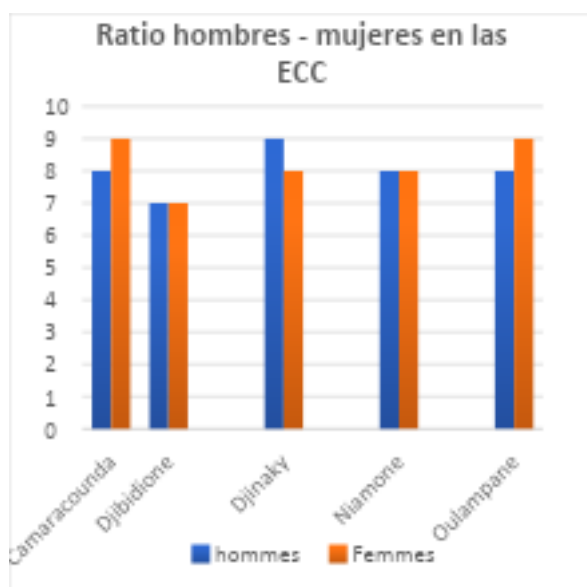
Los Espacios de Concertación Ciudadana (ECC) han desempeñado un papel clave en la consolidación del liderazgo colectivo y la participación ciudadana. Como estructuras apolíticas, actúan como mediadores entre las comunidades y las autoridades locales, promoviendo la transparencia, la rendición de cuentas y la inclusión de las mujeres en la gobernanza comunitaria.

Principales realizaciones por municipio

Municipios	Principales realizaciones
Boutoupa Camaracounda	El ECC, creado en 2024, sensibilizó a todos los pueblos, recogió las necesidades prioritarias de la población y contribuyó a su inclusión en el presupuesto municipal. También creó sinergias con el Observatorio de la Paz.
Djibidione	Las comisiones zonales recorrieron los pueblos para sensibilizar sobre la igualdad y la participación ciudadana. Las mujeres, ahora con más confianza, expresan sus ambiciones políticas.
Djinaky	La ECC ha llevado a cabo campañas de sensibilización sobre la fiscalidad y el estado civil, ha recaudado más de 6 millones de francos CFA en 2024 y ha reforzado la transparencia en la gestión local.
Niamone	Las campañas de sensibilización sobre la fiscalidad, violencia de género y responsabilidades familiares han impulsado el pago de impuestos y fortalecido la participación de las mujeres. Persisten las tensiones con el Marco de Consulta Territorial, lo que requiere apoyo para restablecer la colaboración.
Oulampane	El ECC movilizó a las seis zonas del municipio en torno a la presupuestación participativa y de la fiscalidad. El pago de impuestos ha aumentado significativamente, y las mujeres capacitadas ahora aspiran a ocupar cargos políticos.

Representación y liderazgo de las mujeres en la ECC

De los 81 miembros de las cinco ECC, 41 son mujeres y tres de las cinco ECC están presididas por mujeres (Boutoupa, Camaracounda, Niamone y Oulampane). Esta representación mayoritaria refleja un fortalecimiento tangible del liderazgo femenino y una transformación duradera de las relaciones de poder a nivel comunitario.



1.4 Lecciones transversales

La intervención ayudó a fortalecer simultáneamente el liderazgo individual, colectivo e institucional de las mujeres.

La combinación de empoderamiento económico, liderazgo político y defensa comunitaria ha generado efectos duraderos:

- cambiar mentalidades y reconocer el papel de la mujer en la gobernanza;
- apropiación local de los principios de igualdad y paridad;
- mejora de la participación ciudadana y la transparencia.

La creciente participación de las mujeres en los ECC y en los organismos locales muestra que se ha iniciado un proceso de profunda transformación social que deberá consolidarse con el tiempo.

V.4 EENFOQUE DE GÉNERO Y BASADO EN LOS DERECHOS HUMANOS

1. Nuevas responsabilidades y roles asumidos por mujeres y hombres

Las actividades apoyadas por el programa han permitido a las mujeres afirmarse en nuevos roles de toma de decisiones y liderazgo tanto en federaciones de organizaciones de mujeres como en reuniones comunitarias donde tradicionalmente los hombres tenían la legitimidad exclusiva para hablar en público.

En cuanto a los hombres, están adoptando gradualmente prácticas más equitativas. El programa ha fomentado su comprensión y adhesión a comportamientos más equitativos, lo que fomenta un mayor reconocimiento de los derechos de las mujeres.

El papel de los hombres como aliados sigue siendo limitado, pero adquiere cada vez mayor relevancia: algunos cargos electos y líderes religiosos han sido sensibilizados a través de capacitaciones, lo que promueve una apertura progresiva a la participación de las mujeres.

2. Adopción de una perspectiva de género y derechos humanos en las metodologías del proyecto.

Los programas de capacitación incorporaron una perspectiva de género y derechos humanos, abordando directamente el acceso a la tierra, la participación política, la comunicación y el liderazgo de las mujeres. Los métodos participativos (universidades populares, talleres de intercambio, visitas de estudio) fomentaron la apropiación colectiva y animaron a las mujeres a expresarse. La adopción de una perspectiva de género es particularmente evidente en:

Focalización y representatividad: El proyecto centra sus intervenciones en las mujeres como titulares de derechos, a la vez que involucra a quienes tienen obligaciones (representantes locales, técnicos municipales, líderes comunitarios, autoridades religiosas) para promover el cambio estructural. Este enfoque se alinea con los principios de derechos humanos que vinculan derechos, obligaciones y responsabilidades.

Contenido del curso: Los programas de capacitación incluyen módulos explícitamente vinculados a la incidencia política, la igualdad de género, el acceso a la tierra, la presupuestación participativa y los derechos económicos de las mujeres. Estos temas reflejan el compromiso de fortalecer la autonomía de las mujeres, no solo económica, sino también política y social.

Métodos participativos: Las universidades populares, los foros y los talleres de intercambio son espacios inclusivos donde las mujeres pueden expresar sus inquietudes, compartir sus experiencias y desarrollar su capacidad de acción. Esta metodología promueve la participación activa e igualitaria, un principio fundamental del enfoque de género y derechos humanos.

Sensibilización comunitaria: caravanas, podcasts y materiales legislativos buscan transformar las normas y percepciones sociales en torno a la participación de las mujeres. Esto contribuye a crear un entorno propicio para la igualdad de género, que se extiende más allá de los beneficiarios directos.

3. Contribución del programa a la reducción de las desigualdades en las relaciones de poder entre mujeres y hombres

El programa contribuyó a reducir los desequilibrios de poder al fortalecer la legitimidad de las mujeres en los organismos locales y aumentar su poder de negociación. Las federaciones de mujeres gozan ahora de mayor reconocimiento social e institucional.

Por otro lado, el proyecto contribuye a valorar las tareas de cuidado y transformación en las que las mujeres han demostrado habilidades. Fuera del ámbito privado, estas actividades, realizadas en el ámbito público, son remuneradas y contribuyen al reconocimiento de las habilidades de las mujeres, su empoderamiento económico y una mayor autonomía tanto en los hogares como en los espacios públicos.

El desarrollo de capacidades y la concienciación jurídica y social han sido cruciales. El conocimiento de las leyes y normativas, los recursos disponibles en caso de conflicto, una mejor comprensión de las cuestiones de género y una mayor autoestima han contribuido a reducir las desigualdades en las relaciones de poder dentro de los hogares y los órganos de gobierno locales. Las mujeres exigen una mayor democracia en la asignación de tierras y el acceso a ciertos cargos políticos, citando disposiciones legales que promueven la paridad de género.

Los estereotipos de género, como la prohibición de que las mujeres hablen en público o se postulen para un cargo electo, son desafiados por el formato de las universidades populares y otras reuniones donde cuenta la voz de cada participante.

Los datos de los grupos focales confirman estos cambios concretos. Por ejemplo, en Oulampane, los participantes mencionaron varios avances:

- Sobre la incidencia política y el acceso a la tierra: «Las participantes se dieron cuenta de la importancia del acceso a la tierra para las mujeres. Desde la formación, han intensificado el diálogo con sus esposos y familias para obtener una parcela. Como resultado, varias mujeres han podido acceder a ellas».
- En términos de liderazgo y comunicación: «Se han mejorado las habilidades de oratoria y la confianza en sí mismas. Las mujeres ahora ocupan puestos de mayor responsabilidad (por ejemplo, la presidencia del ECC). Hay una mayor participación de las mujeres en la gestión de los asuntos del pueblo».
- En cuanto al género y la lucha contra las violencias: «Las campañas de sensibilización han logrado una reducción significativa de las violencias, especialmente desde que los hombres conocen la existencia de registros. Se favorece la mediación.» Como Badiène Gokh, la participante confirma la disminución de las denuncias.

4. Impacto en la autoconfianza y el liderazgo femenino

La evaluación destaca un impacto positivo notable del programa en la confianza en sí mismas de las mujeres y en el desarrollo del liderazgo femenino.

En primer lugar, el programa ayudó a fortalecer la autoestima y la confianza de las beneficiarias. Inculcó en las mujeres autoestima, confianza en sus propias capacidades y autonomía para pensar, tomar la iniciativa y triunfar. Esta transformación se tradujo en una mayor seguridad en la toma de decisiones, tanto en la familia como en la comunidad.

*Awa Diatta: Solo veo ventajas. Tengo más conocimientos y autoestima.
Nos tienen más en cuenta, incluso en el ayuntamiento.*

5. Percepción de la situación por parte de los beneficiarios

La evaluación revela un cambio significativo en cómo las mujeres y los hombres perciben su situación desde el inicio del programa.

Para las mujeres, la situación ha mejorado significativamente. Reportan haber adquirido una mejor comprensión de sus derechos, una mayor autoestima y una comprensión más sólida de sus roles y responsabilidades en los ámbitos familiar, social y político. Como lo expresó una participante: «*Antes, no tenía el valor de hablar en público. Temblaba cuando tenía que hablar y tenía miedo. Ahora las cosas han cambiado*».

En el pasado, era común que algunas mujeres fueran silenciadas durante las reuniones, y algunos hombres alegaban que "no tenían nada que decir". Hoy, se expresan libremente, discuten y defienden sus puntos de vista frente a los hombres.

Esta transformación también ha modificado sus aspiraciones: "Sueñan con ser parlamentarias (Boutoupa Camaracounda), con poner a una mujer al frente de su municipio o incluso en la presidencia de Senegal (Niamone)".

También reportan una reducción de la violencia y los abusos de derechos, en particular en lo que respecta a la herencia y el acceso a la tierra. Se sienten mejor integrados en los órganos de toma de decisiones y participan activamente en la vida comunitaria gracias a las habilidades y capacidades adquiridas durante el programa.

Verbatim del grupo focal de Boutoupa Camaracounda

- *Awa Diémé: Usoforal incluso ha transformado las relaciones de pareja. Podemos anticipar diversos conflictos u obstáculos y sortearlos.*
- *Ramata Sadio: Gracias a usoforal puedo expresarme en público y realizar mis actividades con confianza. El proyecto me ha abierto los ojos a muchos temas.*
- *Ndéye Souané: Lo que más me impactó fue que Usoforal me permitió conocer mis derechos y deberes, incluyendo mis responsabilidades como asesora. Me volví independiente. Lo único que Usoforal me quitó fue el sueño.*
- *Béatrice Djignaly: Aprendí mucho. El proyecto fue muy enriquecedor para nosotras. Comprendí que las mujeres tienen derechos. Mi padre me dejó un terreno y gracias al proyecto sé que debo asegurarlo.*
- *Anne Marie Kabatou: Hemos aprendido mucho sobre el trabajo. Sabemos cómo gestionar las comisiones. Conocemos mejor nuestros derechos.*

V.5 SOSTENIBILIDAD

1. La capacidad de los titulares para organizarse y afrontar retos para asegurar la sostenibilidad de las actividades.

Para algunas actividades la sostenibilidad no supone una gran dificultad. Este es el caso de las iniciativas para sensibilizar a las mujeres sobre sus derechos, promover el acceso a la tierra y garantizar la paridad de género en los órganos decisorios. De igual modo, el intercambio de conocimientos sobre el procesamiento de mangos y otras frutas y verduras se considera una práctica consolidada y sostenible, gracias a la transferencia de habilidades entre los beneficiarios. Djibidione, que está por delante de Niamone y Djinaky, tiene la capacidad de compartir sus conocimientos y experiencia.

Se han observado avances significativos en términos de estructuración y organización colectiva. Los beneficiarios han demostrado capacidad para organizarse, movilizar recursos y abordar los desafíos del contexto. Se han fortalecido las redes locales, como los Espacios de Consulta Ciudadana (ECC), que desempeñan un papel clave en la cohesión social y la concienciación comunitaria. Estas estructuras, lideradas predominantemente por mujeres, benefician un importante reconocimiento por parte de las autoridades locales. Representan activos para el empoderamiento político de las mujeres.

La capacidad de diversificar las actividades generadoras de ingresos y adaptarse según las estaciones y las vacaciones ha demostrado la capacidad de las mujeres para ser resilientes y encontrar alternativas apropiadas.

Sin embargo, aún persisten desafíos, particularmente en la gestión financiera y organizacional. La instalación de mecanismos sólidos de gestión financiera, el dominio de herramientas y procedimientos de seguimiento y la apropiación de reglas de gobernanza aún necesitan apoyo en algunas organizaciones, en particular Niamone y Djinaky.

2. Adquisición de las habilidades necesarias para desarrollar actividades de manera sostenible

En general, los beneficiarios han adquirido habilidades técnicas, organizativas y de gestión que les permiten prever la sostenibilidad de sus iniciativas. Sin embargo, este progreso sigue siendo frágil y requiere apoyo adicional. El principal desafío identificado reside en la implementación de un sistema de apoyo adecuado. "El desafío es establecer un sistema de coaching para apoyar a las organizaciones (grupos de mujeres, federaciones, ECC, etc.) en la planificación, implementación, monitoreo, evaluación y capitalización de sus intervenciones".

En resumen, si bien se observan avances significativos en el empoderamiento económico y el desarrollo de capacidades, la sostenibilidad de las actividades dependerá en gran medida de la continuidad del apoyo, en particular en la planificación estratégica, la gestión y el seguimiento de las acciones colectivas.

3. Contribución potencial de USOFORAL a la sostenibilidad de las actividades mediante el seguimiento de su planificación

El seguimiento riguroso de las actividades y los logros es clave para la sostenibilidad. Los participantes destacaron la importancia de ayudar a las comunidades a dominar mejor las técnicas aprendidas y garantizar el uso adecuado de las herramientas proporcionadas. Esto incluye el uso de registros de ingresos y gastos, los procedimientos contables y los roles y responsabilidades de los líderes y miembros.

USOFORAL ya cuenta con mecanismos para garantizar la sostenibilidad, en particular mediante sus actividades de capacitación, equipamiento y divulgación. La organización ha permitido la estructuración de federaciones y el fortalecimiento de sus capacidades organizativas. Sin embargo, para garantizar la viabilidad a largo plazo de estas acciones, se recomienda fortalecer los mecanismos de monitoreo y evaluación.

La sostenibilidad, cuyas bases ya están sentadas, dependerá no sólo del fortalecimiento de las capacidades técnicas y organizativas de los grupos, sino también del fortalecimiento del sistema de seguimiento y de la estrategia de coordinación.

V.6 COORDINACIÓN Y PARTICIPACIÓN

1. Análisis del grado de coordinación

a. Una colaboración diversa

La implementación del proyecto se basó en una colaboración diversa a varios niveles: institucional, comunitario e internacional, a través de diversos mecanismos. Participaron actores nacionales e internacionales, como Xarxa (XCS), La Xixa, USOFORAL, UdL-GESA-ETDS, AJS, COSEF, ARD, el Foro Civil, concejos municipales, autoridades administrativas descentralizadas, federaciones de organizaciones de mujeres beneficiarias del proyecto, así como muchas personas clave y ONG representadas en el COPIL.

A nivel local, el proyecto ha establecido diversos espacios de consulta y gobernanza participativa: comités de gestión local, universidades comunitarias, visitas de intercambio, ECC y foros económicos. Estos mecanismos reflejan el compromiso de consolidar el proyecto en un enfoque inclusivo, involucrando a las mujeres beneficiarias, los representantes locales, la población, los expertos, los servicios técnicos y las organizaciones de la sociedad civil.

Esta pluralidad de actores ha constituido una gran riqueza para el proyecto. También ha exigido un alto nivel de coordinación y participación para garantizar la complementariedad y la eficacia de las intervenciones.

b. Organización de la coordinación entre socios

La coordinación del proyecto se basó en un modelo que articulaba varios niveles de acción. Xarxa se encargó de la coordinación estratégica y financiera, y la XIXA del componente de sensibilización y formación a través del teatro foro, USOFORAL dirigió la implementación local, Udl-GESA llevó a cabo trabajos de investigación y ETDS realizó un estudio. Los diferentes socios se implicaron en la ejecución del proyecto en función de sus competencias y centros de interés.

Esta complementariedad funcional, heredada de una colaboración histórica, favoreció la coherencia de las intervenciones y el intercambio de experiencias entre las estructuras catalanas y senegalesas.

c. Espacios y métodos de coordinación

Las reuniones del Comité Directivo constituyeron los principales foros de coordinación. Su frecuencia permitió el seguimiento regular de las actividades y la toma de decisiones colectiva, aun cuando algunas reuniones no pudieron celebrarse dentro del plazo previsto.

Sobre el terreno, la presencia del representante de Xarxa en Senegal fue crucial para garantizar la comunicación entre los socios locales y la sede. La comunicación regular entre los equipos (USOFORAL, Li Théâtre, La Xixa) contribuyó a mantener una coordinación fluida.

d. Fuerzas de coordinación

Una de las principales fortalezas de la iniciativa reside en la larga y estable naturaleza de la colaboración. Las diversas organizaciones socias y partes interesadas se conocen, comparten métodos de trabajo y una visión común basada en la igualdad de género y la transformación social. Esta continuidad ha permitido una rápida adaptación a imprevistos y avances positivos en los mecanismos de seguimiento, incluyendo la reducción del comité directivo.

El proyecto también implementó una distribución de roles que ayudó a evitar superposiciones y promover la interdependencia constructiva entre los actores.

- Un enfoque intersectorial e innovador: XIXA promueve valores de diversidad, interculturalidad y feminismo, integrando metodologías como el Teatro Foro que fomentan la participación activa y el diálogo sobre temas sensibles.
- Conocimiento local: Con 15 años de experiencia en Senegal, XIXA ha forjado fuertes vínculos con la población, facilitando así la integración del proyecto en el contexto cultural.
- Coordinación eficaz: La presencia discreta de un representante de XARXA en el terreno garantiza un seguimiento diario y la gestión de informes, lo cual es esencial para cumplir los plazos y garantizar un funcionamiento fluido.
- Uso foral aprovechó su conocimiento de las realidades y problemáticas socioculturales para proponer estrategias de adaptación y participación de las partes interesadas. El proyecto se basó en las alianzas forjadas a través de las intervenciones de la organización. También se centró en comunidades donde pocos actores ofrecen soluciones a los problemas locales. Se establecieron y fortalecieron redes de contactos mediante viajes de intercambio y la promoción de figuras femeninas emblemáticas, como la alcaldesa de Nyassia .
- Adaptabilidad del comité directivo: ajustar el tamaño del comité directivo mejoró la participación y la eficacia de los debates.
- Impacto de la participación en la condición de la mujer: La participación ha propiciado una mejora notable en la condición y la posición de la mujer: mayor capacitación, mayor visibilidad pública y el inicio de su reconocimiento institucional. También observamos un fortalecimiento de la autoconfianza y el surgimiento de nuevas líderes femeninas.

2. Análisis de la participación

1. Mecanismos de participación establecidos

El proyecto estableció gradualmente mecanismos participativos, incluyendo el Comité Directivo (COPIL) y su comité restringido, que desempeñaron un papel clave en la gobernanza del proyecto. Estas instancias, compuestas por representantes locales, instituciones técnicas, organizaciones de mujeres y socios ejecutivos, se reunieron para validar los planes de acción y orientar su implementación.

Las reuniones del comité directivo brindaron espacios de concertaciones y co-construcción de decisiones, lo que facilitó una mejor comprensión de los objetivos y herramientas del proyecto por parte de los actores locales.

Un desafío importante fue la inclusión de las federaciones de mujeres, protagonistas fundamentales del proyecto. Estas federaciones no se incluyeron inicialmente en los acuerdos formales entre el Ayuntamiento y el centro agrícola (Niamone), el Comité Directivo rápidamente detectó este problema y recomendó revisar los documentos contractuales para incluirlas. Este avance marca un cambio significativo hacia una gobernanza más participativa y equitativa, que reconoce a los beneficiarios como socios de pleno derecho.

Además, los miembros del Comité Directivo destacaron la necesidad de involucrar a las poblaciones locales en el diseño de los programas de capacitación, en particular a través de la validación colectiva de los términos de referencia antes de su implementación por parte de consultores.

El COPIL también recomendó el nombramiento de un punto focal encargado del seguimiento de los efectos de las UP, lo que permite reforzar la dimensión participativa del dispositivo de seguimiento y evaluación. Esta dinámica ha contribuido a una mejor apropiación del proyecto, al surgimiento de líderes femeninas y a la consolidación del liderazgo transformacional dentro de las federaciones.

2. Alcance e impacto de la participación

El proyecto ha logrado traspasar las fronteras locales para dar visibilidad internacional al compromiso de las mujeres en Casamance. La participación de las representantes del programa en la Conferencia Deliver 2023 en Kigali y su integración en la red AWLN han permitido dar a conocer los logros locales en la escena mundial. Estas acciones han reforzado la credibilidad del programa y han impulsado la defensa de la igualdad de género.

Sin embargo, esta participación internacional sigue siendo limitada debido a restricciones financieras y logísticas. Sería conveniente compartir y difundir mejor las repercusiones de estas experiencias entre las beneficiarias locales.

V.7 EMPODERAMIENTO

1. Nivel de mejora de la condición y la posición de las mujeres y los grupos desfavorecidos

El proyecto ha contribuido significativamente a mejorar la condición de las mujeres miembros de las federaciones (acceso a recursos, ingresos, habilidades técnicas) y su posición (papel decisorio, reconocimiento y liderazgo).

En el ámbito económico, el equipamiento de dos unidades de procesamiento de mango deshidratado, la adquisición de empaques y la impartición de diversos programas de capacitación han generado nuevas oportunidades de ingresos. Si bien las dificultades técnicas y organizativas de las unidades limitaron su rentabilidad inmediata, los demás programas de capacitación permitieron a las mujeres participar en actividades generadoras de ingresos, lo que les permitió generar riqueza y consolidarse como actores clave en la comunidad local.

En el ámbito social, el desarrollo de capacidades en materia de incidencia política y la organización de sesiones de aprendizaje comunitarias sobre el acceso a la tierra han permitido a las mujeres comprender mejor sus derechos y reivindicarlos colectivamente. Esto ha generado una mayor confianza y una mayor participación pública, especialmente en el foro económico y en los órganos de diálogo local. También se ha fortalecido el reconocimiento institucional de las federaciones, lo que ha generado oportunidades para una participación más activa en los procesos locales de toma de decisiones.

Finalmente, en términos de liderazgo, el surgimiento de figuras femeninas locales demuestra un reposicionamiento de las mujeres dentro de las estructuras de poder comunitarias. El proyecto ha promovido así una transición gradual desde la simple "participación de los beneficiarios" hacia una dinámica de empoderamiento colectivo, aunque este movimiento aún requiere apoyo.

2. Fortalezas y debilidades de la mejora

Las fortalezas residen en el refuerzo de capacidades de las mujeres. Han adquirido habilidades prácticas (técnicas de gestión financiera y de marketing) y estratégicas (defensa, liderazgo).

El proyecto ha aumentado la visibilidad de las mujeres beneficiarias. Ahora tienen mayor presencia en espacios públicos, económicos y políticos, en particular a través de foros, centros de educación para adultos e intercambios intercomunitarios. Esta visibilidad es indisoluble de un mayor reconocimiento institucional. Las federaciones de mujeres se perciben, de hecho, como actores organizados y legítimos en el diálogo local.

Las diversas actividades del proyecto también fomentaron la solidaridad entre las mujeres. Contribuyeron al desarrollo de estrategias compartidas para el acceso a la tierra y los recursos.

En cuanto a los desafíos, los cambios esperados para el empoderamiento económico y financiero de las mujeres se topan con ciertas realidades, entre ellas:

- Las mujeres tienen un poder de decisión limitado y permanecen al margen de los procesos estratégicos, en particular en la gobernanza de la tierra dominada por normas consuetudinarias patriarcales.
- Liderazgo distribuido de forma desigual: aunque surgen algunas líderes femeninas, la mayoría de los beneficiarios no tienen poder real para influir.
- Una sostenibilidad frágil: se necesitan mecanismos sólidos de apoyo posterior a la capacitación y seguridad en la tenencia de la tierra para garantizar la viabilidad a largo plazo de los logros.
- Participación de los hombres: cambiar las dinámicas de poder lleva tiempo. La participación continua de los hombres contribuye a su sensibilización sobre cuestiones clave como el acceso a la tierra.

VI. LECCIONES APRENDIDAS Y BUENAS PRÁCTICAS CONCLUSIONES

LECCIONES APRENDIDAS

1. El empoderamiento económico y el empoderamiento político son inseparables.

Las formaciones en liderazgo, gobernanza local y defensa de derechos ha fortalecido la confianza de las mujeres para alzar la voz y reclamar sus derechos, condición esencial para el éxito económico. A la vez, su participación en los órganos de toma de decisiones ha aumentado su legitimidad en la gestión de las actividades económicas colectivas.

2. La participación real de los beneficiarios es un factor determinante en la sostenibilidad.

La participación progresiva de las federaciones de mujeres en la planificación y el seguimiento de las actividades ha contribuido a su empoderamiento.

3. Las alianzas territoriales son una palanca clave para la sostenibilidad

El apoyo de las autoridades locales (cesión de terrenos, facilitación administrativa, compromisos, etc.) es crucial para el éxito y la sostenibilidad de los proyectos.

4. La coordinación interinstitucional fortalece la coherencia y la eficiencia.

La gobernanza con múltiples actores ha favorecido la complementariedad de los enfoques. Es esencial para garantizar la coherencia y la rendición de cuentas.

5. La resistencia sociocultural obstaculiza el acceso efectivo de las mujeres a los recursos productivos.

A pesar de la mayor concienciación y el progreso simbólico, el acceso de las mujeres a la tierra sigue limitado por el peso de las tradiciones y las normas consuetudinarias. La lección clave es que la transformación social lleva tiempo. El enfoque que ha consistido en implicar a los hombres, los jefes consuetudinarios y las autoridades locales para que las mujeres tengan acceso a la tierra y control sobre ella debe continuar.

6. El desarrollo de capacidades debe ir acompañado de seguimiento y orientación posteriores a la capacitación.

Las sesiones de capacitación han tenido efectos positivos en el conocimiento y la autoconfianza, pero su impacto en las prácticas sigue siendo variable. Fortalecer el seguimiento posterior a la capacitación (a través de puntos focales y misiones de campo) es esencial para garantizar la aplicación de las habilidades adquiridas, identificar necesidades adicionales y apoyar a las federaciones en sus esfuerzos por ser más autosuficientes.

7. Utilizar las lenguas nacionales es una elección inteligente.

Se utilizan los idiomas nacionales para las diversas actividades y resultados del proyecto. Su uso en las herramientas de gestión facilitaría el registro.

8. La rentabilidad de las unidades de procesamiento depende del control de la cadena de valor.

El estudio de la cadena de valor del mango reveló un potencial significativo, pero también cuellos de botella. El desarrollo de las unidades de procesamiento debe garantizar el control del suministro, el almacenamiento, la conservación, el mantenimiento, las técnicas y herramientas de producción, y los canales de comercialización.

9. Los programas de formación son un poderoso motor de cohesión y empoderamiento colectivo.

Las sesiones sirvieron a menudo como espacios de encuentro, diálogo y solidaridad entre mujeres de diferentes localidades. Además de la adquisición de habilidades, los programas de capacitación brindaron oportunidades de socialización y desarrollo del liderazgo femenino colectivo.

10. Los intercambios y las universidades populares promueven el aprendizaje horizontal

Universidades populares y reuniones interfederales han sido particularmente eficaces para estimular el aprendizaje mutuo y la difusión de buenas prácticas.

11. La integración de género y derechos humanos como enfoque transversal fortalece el alcance transformador

El anclaje metodológico del proyecto en el enfoque de género y derechos humanos permitió a los participantes abordar cuestiones económicas y políticas desde una perspectiva global de igualdad y justicia social.

Además, al reunir a mujeres, instituciones locales y socios técnicos en torno a una iniciativa común, el proyecto fomentó el reconocimiento mutuo y el empoderamiento. Este enfoque ayudó a transformar las relaciones sociales, generar confianza entre las partes interesadas y reposicionar a las mujeres como agentes del desarrollo local, en lugar de simplemente como beneficiarias.

BUENAS PRÁCTICAS

1. Refuerzo de capacidades

Formación y acción: Las personas elegidas para participar en la formación fueron seleccionadas en función de las responsabilidades que desempeñan en sus organizaciones y federaciones o en función de las responsabilidades que se espera que asuman en el marco del proyecto.

Las habilidades adquiridas son por tanto inseparables de los roles y responsabilidades en términos de transformación, gestión, promoción y liderazgo.

2. Participación de hombres y líderes comunitarios

La participación de jefes de pueblo, imanes y representantes locales facilitó la aceptación social del liderazgo femenino. Las actividades de sensibilización entre los hombres contribuyeron a reducir la resistencia y a promover una masculinidad positiva, impulsando una dinámica de transformación sostenible.

3. Contribución de los espacios ciudadanos de concertación

La revitalización de los ECC como marcos apolíticos de diálogo y mediación ha fortalecido la participación ciudadana y la transparencia en la gobernanza local. Su paridad de género y la presidencia femenina en tres municipios han contribuido a consolidar el liderazgo femenino a nivel institucional.

4. Combinar el empoderamiento económico y político

El proyecto demostró la interdependencia entre el empoderamiento económico y el político: las actividades de capacitación económica fortalecieron la confianza y la legitimidad de las mujeres en el ámbito público, mientras que los espacios de incidencia política facilitaron su acceso a recursos productivos. Esta integración permitió que las iniciativas locales se arraigaran en una dinámica de gobernanza inclusiva y participativa, impulsada por las propias mujeres. El proyecto también contribuyó a la defensa de los derechos de las mujeres mediante iniciativas que promovieron su empoderamiento económico y político.

5. Apropiación del proyecto por parte de los socios institucionales

Los acuerdos con los ayuntamientos y las colaboraciones con la administración territorial y los servicios técnicos locales (Desarrollo Comunitario, Agropol, ARD) han facilitado la integración del proyecto en las políticas locales.

6. Capitalización y aprendizaje colectivo

La celebración periódica de comités de dirección, la documentación de las actividades y los intercambios entre las partes interesadas han permitido un aprendizaje mutuo y una adaptación continua de las estrategias.

7. La variedad de medios de comunicación y sensibilización

La variedad de métodos de comunicación y sensibilización —incluyendo transmisiones e intervenciones radiales, producciones de podcasts, difusión de normas y leyes sobre los derechos de las mujeres, la organización de caravanas y programas de educación comunitaria, y el intercambio de experiencias en redes sociales— ha contribuido a visibilizar los derechos de las mujeres y a visibilizar los avances del proyecto. El uso de idiomas locales mejora la calidad de la comunicación. El uso de idiomas nacionales para la capacitación, los materiales de sensibilización y la traducción de leyes refleja un enfoque descolonizador que respeta las realidades locales.

8. Derechos humanos y enfoque de género.

El enfoque de género y derechos humanos estructuró todo el sistema, promoviendo la participación de los titulares de derechos (mujeres) y la rendición de cuentas de los titulares de deberes (autoridades, líderes locales).

Este enfoque ha ayudado a establecer un cambio social gradual, basado en la confianza, la consulta y la valoración del papel económico y político de las mujeres.

9. Enfoque participativo e inclusivo

Participación de diversos perfiles relevantes en la implementación de actividades (expertos, académicos, profesionales, miembros de la sociedad civil, líderes religiosos y políticos, líderes comunitarios, personas de recursos).

CONCLUSIÓN

El proyecto es relevante y transformador, ya que ha sentado las bases para el empoderamiento económico y político de las mujeres en la región de Ziguinchor. Al combinar capacitación, promoción, equipamiento y creación de redes, el proyecto ha creado con éxito las condiciones propicias para la participación plena y completa de las mujeres en las iniciativas de desarrollo local.

Las diversas actividades, incluyendo la capacitación técnica y las iniciativas de incidencia política, han contribuido a fortalecer las capacidades productivas, organizativas y de gobernanza de las federaciones de mujeres. El proyecto también ha sentado las bases materiales e institucionales necesarias para el éxito de las unidades de producción de mango deshidratado, mediante la provisión de instalaciones, la preparación de plantas de procesamiento y el establecimiento de comités de gestión. El reto pendiente para quienes participan en el proyecto es optimizar la rentabilidad de estas unidades y abordar las dificultades relacionadas con el control individual de la tierra, agravadas por las tradiciones socioculturales y la resistencia.

A nivel político, el proyecto ha fortalecido la visibilidad, la confianza y la legitimidad de las mujeres en los órganos locales de toma de decisiones. Los programas de aprendizaje comunitario, la capacitación en liderazgo y las campañas de sensibilización han fomentado una comprensión colectiva de la igualdad de género, los derechos y la participación cívica. Si bien aún es necesario consolidar los avances en cuanto a la representación efectiva en los órganos de toma de decisiones, el impulso generado promete un cambio de actitud y prácticas sociales.

La metodología participativa, basada en un enfoque de género y derechos humanos, es una de las fortalezas del proyecto. Ha abierto un espacio de diálogo con los hombres y las autoridades locales. Este enfoque ha contribuido a fortalecer la solidaridad, la resiliencia y el empoderamiento de las mujeres, a la vez que consolida los vínculos entre los actores comunitarios e institucionales.

El proyecto ha alcanzado sus objetivos en materia de desarrollo de capacidades, movilización social e incidencia política. Los resultados obtenidos sientan las bases para un auténtico proceso de empoderamiento. El fortalecimiento de las unidades de procesamiento, la integración de consideraciones ambientales y el apoyo continuo a las mujeres para su acceso individual a la tierra y su representación efectiva en los órganos de gobierno local serán cruciales para amplificar y consolidar de forma sostenible los cambios iniciados. Dados tanto los éxitos como los desafíos futuros, la colaboración en torno a este proyecto debe continuar en una fase de consolidación.

RECOMENDACIONES

Estas recomendaciones tienen por objeto maximizar el impacto del proyecto USOFORAL y garantizar la sostenibilidad de los resultados obtenidos en materia de empoderamiento económico y político de las mujeres en la región de Ziguinchor.

1. Para fortalecer la participación

Formalización y gobernanza: modificar los convenios para integrar a las federaciones de mujeres como partes interesadas.

Refuerzo del seguimiento y la rendición de cuentas: reforzar las capacidades de los puntos focales sobre los retos y desafíos del proyecto, al tiempo que se les prepara para desempeñar un papel de mentores de las organizaciones beneficiarias.

Mayor inclusión de los hombres: responsabilizar más a los hombres en las acciones de promoción.

2. Para unidades de producción de mango deshidratado

Fortalecer la dimensión ambiental: Dar preferencia a los envases de papel kraft para el mango seco.

Optimizar el consumo energético: Capacitar a los miembros del comité en el mantenimiento y uso eficiente de equipos, utilizando secadoras híbridas (solar + gas) y brindar capacitación para reparaciones sencillas.

Seguimiento riguroso de la gestión financiera:

- Establecer clases de alfabetización para el uso óptimo de herramientas de gestión simplificadas en los idiomas locales.
- Acompañar a las organizaciones de mujeres para que informen sistemáticamente sobre sus ingresos.

3. Para los Espacios de Concertación Ciudadana (ECC)

Fortalecimiento de las habilidades de los miembros:

- Promover el surgimiento del liderazgo femenino dirigiéndose a las niñas.
- Capacitar a los miembros del ECC en gestión administrativa (redacción de cartas, actas, informes).
- Establecer un sistema de coaching para asegurar la implementación efectiva de los planes de acción de ECC.

4. Para el empoderamiento político

Desarrollar la mentoría: Fomentar las relaciones entre mujeres líderes experimentadas y mujeres jóvenes en ascenso.

Optar por la proactividad: Planificar la movilización de las mujeres para la participación en las elecciones locales de 2026.

PLAN DE COMUNICACIÓN

sensibilización y la traducción de leyes refleja un enfoque descolonizador que respeta las realidades locales.

1. Objetivos de comunicación

- Valorar los logros del proyecto y su impacto en el empoderamiento de las mujeres
- Reforzar la visibilidad de las acciones de las federaciones femeninas
- Sensibilizar sobre el acceso y el control de las mujeres a la tierra
- Promover los productos locales y el emprendimiento femenino
- Reforzar el liderazgo y la participación política de las mujeres.
- Garantizar la capitalización y el intercambio de las lecciones aprendidas.

2. Personas destinatarias de la comunicación

- Socios institucionales: autoridades locales, servicios estatales descentralizados, ministerios competentes.
- Socios técnicos y financieros: financiadores, redes regionales e internacionales.
- Beneficiarios directos: federaciones de mujeres, mujeres líderes, titulares de obligaciones de los municipios del proyecto y de los municipios socios.
- Comunidad local y público en general: poblaciones rurales, asociaciones, jóvenes, hombres, líderes religiosos de diferentes religiones reveladas y tradicionales.
- Medios de comunicación e influencers: radios comunitarias, prensa local, líderes de opinión, redes sociales (Facebook, TikTok, WhatsApp).

3. Mensajes clave

- Igualdad y derechos "El empoderamiento económico y político de las mujeres es un derecho y un motor para el desarrollo."
- Impacto del proyecto "Las federaciones de mujeres ahora están mejor equipadas para gestionar, producir, defender sus derechos e influir en las decisiones".
- Sostenibilidad "Invertir en las mujeres es invertir en la comunidad y en el futuro. Invertir en las mujeres es invertir en la paz".

4. Calendario indicativo

- Corto plazo (0-3 meses después de la evaluación): difusión del informe, conferencia de prensa local, segmentos radiales.
- Mediano plazo (3-6 meses): producción de folletos, organización de foros de intercambio locales, difusión en redes sociales.
- Largo plazo (6-12 meses): capitalización final (colección de historias de vida, vídeos cortos, minidocumentales).

5. Recursos necesarios

- Presupuesto dedicado (comunicación visual, impresión, alquiler de espacios, producción audiovisual).
- Movilización de radios comunitarias y relevos locales.
- Unidad de comunicación/Apoyo técnico de una persona encargada de la comunicación o de una estructura especializada.

6. Seguimiento y evaluación del plan de comunicación

Indicadores de seguimiento:

- Número de personas alcanzadas por las actividades de comunicación.
- Número de medios producidos y distribuidos.
- Nivel de visibilidad mediática (artículos, apariciones en radio/televisión, publicaciones en redes sociales).
- Percepción y apropiación de mensajes (encuestas rápidas a beneficiarios).

Objetivo de comunicación	Objetivos	Mensajes clave	Canales/Medios	Frecuencia / Tiempo	Responsables
Valorar los logros del proyecto y su impacto en el empoderamiento de las mujeres.	Instituciones socios, donantes, autoridades locales	El proyecto ha contribuido a fortalecer los derechos económicos y políticos de las mujeres en Casamance.	Informe de evaluación, folletos, sitio web, redes sociales, taller de restitución.	Al final del proyecto (informe) y cada seis meses (revisión intermedia)	Equipo de proyecto + unidad de comunicación
Fortalecer la visibilidad de las acciones de las federaciones femeninas.	Poblaciones locales, comunidades, medios de comunicación	Las mujeres organizadas desempeñan un papel clave en el desarrollo económico y social	Cápsulas radiofónicas, podcasts, reportajes televisivos, redes sociales locales.	Regularmente durante las actividades y después de cada evento clave	Federaciones de mujeres + emisoras de radio
Sensibilizar sobre el acceso y el control de las mujeres a la tierra.	Autoridades locales, consuetudinarias y religiosas, comunidades	El acceso de las mujeres a la tierra es un derecho y un motor para el desarrollo	Universidades populares, folletos divulgativos, anuncios de radio.	Durante las sesiones de alegatos	Equipo del proyecto + federaciones de mujeres
Promover los productos locales y el emprendimiento femenino	Consumidores locales, mercados, estructuras técnicas	Los productos transformados localmente por mujeres cumplen criterios de calidad y son respetuosos con el medio ambiente.	Envases atractivos y respetuosos con el medio ambiente, ferias económicas, carteles, redes sociales.	En cada feria/evento económico	Federaciones de mujeres + socios técnicos
Fortalecer el liderazgo y la participación política de las mujeres	Representantes locales, líderes comunitarios, mujeres líderes	La participación de las mujeres en los órganos de toma de decisiones es una garantía de gobernanza inclusiva.	Foros, debates radiofónicos, difusión de textos legislativos	Antes de las elecciones y las sesiones presupuestarias	Equipo del proyecto + mujeres líderes locales
Garantizar la capitalización y el intercambio de las lecciones aprendidas	Socios, ONG, municipios, instituciones regionales	Las mejores prácticas del proyecto pueden inspirar otras iniciativas	Estudio de capitalización, talleres para compartir, folleto informativo...	Fin del proyecto + seminario de clausura	Equipo del proyecto + financiadores

ANEXOS

Documentos utilizados

1. Acta de constitución del Comité de Gestión de las Unidades de Procesamiento de la Federación de Mujeres Djinaky
2. Informe de seguimiento de las universidades populares sobre la participación política de las mujeres en los órganos de decisión del 1 de febrero de 2025 al 31 de marzo de 2025
3. Informe de la Universidad Popular del 19 y 28 de octubre de 2024 en Kandioumbé y Tabi.
4. Informe de la Universidad Popular sobre la participación política de las mujeres en la comuna de Djibidione (pueblo de Balla Bassène y Djibidione)
5. Informe de la Universidad Popular sobre la participación política de las mujeres en la comuna de Oulampane (pueblo de Oulampane y Djalankine)
6. Informe de seguimiento de las universidades populares sobre la participación política de las mujeres en los órganos de decisión del 1 de febrero de 2025 al 31 de marzo de 2025
7. Informe de la Universidad Popular sobre la participación política de las mujeres en la comuna de Djinaky (pueblo de Baranlir y Djinaky)
8. INFORME RESUMIDO DE LAS SESIONES DE CONSULTA SOBRE LOS RESORTS DE ANIMALES TERRESTRES Y CALLEJEROS EN BOUTOUPA CAMARACOUNDA, BOUTOUPA CAMARACOUNDA, LOS DÍAS 16 Y 17 DE DICIEMBRE DE 2024
9. Informe de actividades de la capacitación en Niamone sobre el acceso y el control individual de la tierra por parte de las mujeres. Niamone, septiembre de 2023
10. Informe de actividades de la capacitación en Niamone sobre el acceso de las mujeres a la tierra y su control individual. Yibuti, del 31 de agosto al 3 de septiembre de 2023
11. Informe de actividades de la capacitación en Djinaky sobre el acceso y el control individual de la tierra por parte de las mujeres. Del 5 al 8 de septiembre de 2023.
12. Informe sobre la capacitación en materia de acceso individual y control de la tierra para mujeres de la federación Boutoupa Camaracounda y Oulampane, Oulampane: 12-15 de septiembre de 2023
13. Informe sobre la capacitación en materia de acceso individual y control de la tierra para mujeres de la Federación Boutoupa Camaracounda y Oulampane, Boutoupa Camaracounda: 6-9 de septiembre de 2023
14. Términos de referencia para la capacitación sobre presupuesto participativo con perspectiva de género (PGGE)
15. Informe sobre la formación en presupuestos participativos con perspectiva de género, DJIBIDIONE, MAYO DE 2024
16. Informe de formación sobre los planes de acción de las federaciones de mujeres, febrero-abril de 2024
17. Informe sobre la capacitación en presupuestos participativos con perspectiva de género, Djinaky
18. Informe sobre la capacitación en presupuestos participativos con perspectiva de género, Oulampane, mayo de 2024
19. Informe del Foro de Delegados de Evaluación de Necesidades y Presupuesto Participativo con el Espacio de Consulta Ciudadana (ECC) del municipio de Oulampane, del 22 de septiembre al 2 de octubre de 2024
20. Informe de capacitación sobre presupuestos participativos con perspectiva de género, Boutoupa Camaracounda, 24-27 de mayo de 2024
21. Informe del Foro de Delegados de Recolección de Necesidades y Presupuesto Participativo con el Espacio de Consulta Ciudadana (ECC) del municipio de Niamone, del 9 al 12 de octubre de 2024

22. Informe de evaluación de necesidades y Foro de Delegados de Presupuesto Participativo con el Espacio de Consulta Ciudadana (ECC) en el municipio de Niamone, del 9 al 12 de octubre de 2024
23. Términos de referencia para la caravana de sensibilización sobre la participación efectiva de las mujeres en los órganos de toma de decisiones.
24. Informe de la Universidad Popular del 19 y 28 de octubre de 2024 en Kandioumbé y Tabi.
25. Informe de la Universidad Popular sobre la participación política de las mujeres en la comuna de Djibidione (pueblo de Balla Bassène y Djibidione)
26. Informe de la Universidad Popular sobre la participación política de las mujeres en la comuna de Oulampane (pueblo de Oulampane y Djalankine)
27. Informe de seguimiento de las universidades populares sobre la participación política de las mujeres en los órganos de decisión del 1 de febrero de 2025 al 31 de marzo de 2025
28. Informe de la Universidad Popular sobre la participación política de las mujeres en la comuna de Djinaky (pueblos de Baranlir y Djinaky)
29. Informe de formación sobre comunicación política, incidencia política y oratoria, Oulampane (21, 22 y 23 de abril de 2024)
30. Informe de capacitación para mujeres líderes de Boutoupa Camaracounda sobre comunicación, incidencia política y oratoria (23-25 de enero de 2024)
31. Informe de formación para mujeres líderes de la comuna de Djibidione en comunicación, incidencia política y oratoria (20-22 de abril de 2024)
32. Informe de Formación en Comunicación e Incidencia, DJINAKI (27, 28 y 29 de enero de 2024)
33. Informe de capacitación para mujeres líderes en NIAMONE sobre comunicación, incidencia política y oratoria (31 de enero al 2 de febrero de 2024)
34. Informe del Foro Económico NIAMONE, 2024.
35. Informe sobre la visita de intercambio de las federaciones de mujeres de las comunas de Niamone y Djinaky a Nyassia
36. Informe de la visita de intercambio de ADEANE, 20 y 21 de diciembre de 2023
37. Términos de referencia para la capacitación sobre presupuesto participativo con perspectiva de género (PGGE)
38. Informe de capacitación sobre presupuestos participativos con perspectiva de género, CRSFPC / USOFORAL
39. Informe sobre la capacitación en presupuestos participativos con perspectiva de género en BOUTOUPA CAMARACOUNDA,
40. Informe de capacitación sobre Descentralización y las Funciones y Responsabilidades de los representantes locales, concejales y personal Municipal de la Comuna de Oulampane. Periodo: 19-22 de diciembre de 2023 en el Ayuntamiento de Oulampane.
41. Informe de capacitación sobre descentralización, roles y responsabilidades de los representantes locales, concejales y personal municipal de la Municipalidad de Djibidione, del 25 al 28 de enero de 2024, en el Ayuntamiento de Djibidione
42. Informe de Capacitación sobre Descentralización, Roles y Responsabilidades de los representantes locales, concejales y agentes municipales del 16 al 19 de abril de 2024 en el Ayuntamiento de Djinaky.
43. Informe de Capacitación sobre Descentralización, Roles y Responsabilidades de los representantes locales, concejales y agentes municipales del 15 al 18 de abril de 2024 en la sala de deliberaciones del Ayuntamiento de Niamone.
44. Informe de capacitación: LA DESCENTRALIZACIÓN Y EL PAPEL DE LOS REPRESENTANTES LOCALES DE LA COMUNA DE BOTUPA-CAMARACOUNDA, 11-14 de diciembre de 2023, AYUNTAMIENTO DE BOTUPA-CAMARACOUNDA
45. Informe del taller sobre intercambio de liderazgo político de mujeres celebrado el sábado 13 de abril de 2024.
46. Informe del Taller sobre Liderazgo Político de las Mujeres, sábado 11 de mayo de 2024
47. Informe de la tercera visita de intercambio sobre liderazgo político de las mujeres, sábado 22 de junio de 2024

48. Informe del Taller sobre Liderazgo Político de las Mujeres, sábado 6 de julio de 2024
49. Informe de estudio sobre el sector del mango en las comunas de Djinaky y Niamone por ETDS marzo de 2024.
50. Extractos y comentarios sobre instrumentos jurídicos para la equidad y la igualdad de género, Unidad de Género del Ministerio de Justicia,
51. Informe sobre la creación del Comité Directivo del Proyecto: "Contribución al empoderamiento económico y político de las mujeres en Ziguinchor", 6 de abril de 2023
52. Informe del taller de lanzamiento del proyecto "Empoderamiento económico y político de las mujeres en ZIGUINCHOR, SENEGAL", marzo de 2023
53. Informe de la reunión restringida del comité directivo del proyecto «Contribución al empoderamiento económico y político de las mujeres en Ziguinchor (Senegal)», abril de 2023
54. ACTA DE LA SEGUNDA REUNIÓN DEL COMITÉ DIRECTIVO DEL PROYECTO «Contribución al empoderamiento económico y político de las mujeres en la región de Ziguinchor/Senegal», OCTUBRE DE 2023
55. Informe de la cuarta reunión del Comité Directivo del proyecto: Empoderamiento económico y político de las mujeres en Ziguinchor, Senegal
56. 10 de abril de 2025
57. Informe de capitalización del proyecto. Abril de 2025.

**TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA LA EVALUACIÓN FINAL MIXTA DEL
PROGRAMA FINANCIADO POR LA AGENCIA CATALANA DE COOPERACIÓN AL
DESARROLLO (ACCD):**

Contribución al empoderamiento económico y político de las mujeres en Ziguinchor, Senegal.

1. Introducción

La ONG catalana Xarxa de Consum Solidari (XCS) implementa proyectos y programas en Senegal desde 2010, en los ámbitos de la seguridad alimentaria, la gobernanza democrática, la promoción de los derechos de las mujeres y la lucha contra la violencia de género, en las regiones de Kolda, Ziguinchor, Sédhiou y Dakar.

En 2022, XCS recibió financiación de la Agencia Catalana de Cooperación al Desarrollo (ACCD) para implementar el programa **"Contribución al empoderamiento económico y político de las mujeres en Ziguinchor, Senegal"**, en colaboración con La Xixa Teatre, con el Comité Regional de Mujeres Solidarias por la Paz en Casamance (USOFORAL) como socio local, y la Universidad de Lleida – GESA (Grupo de Estudios sobre Sociedades Africanas) como entidad subcontratante.

De acuerdo con los procedimientos de seguimiento y justificación de la ACCD, se realizará una evaluación final mixta Parte del programa está previsto.

2. Información básica sobre el programa

Título del programa: Contribución al empoderamiento económico y político de las mujeres en Ziguinchor, Senegal

Financiador: Agencia Catalana de Cooperación al Desarrollo (ACCD)

Número de expediente: ACC184/22/000002

Organización en grupo: La Xixa Teatre

Socio local: Comité Regional de Solidaridad de Mujeres por la Paz en Casamance/USOFORAL

Contratista: Universidad de Lleida (UdL) – GESA

Periodo de ejecución: del 1 de marzo de 2023 al 28 de mayo de 2025

Coste total del programa: 916.354 €

Importe financiado por la ACCD:

800.001€ **Tipo de evaluación:** evaluación final mixta

3. Objetivos y alcance de la evaluación

3.1 Contexto:

Desde 2013, XCS y USOFORAL colaboran en la región de Ziguinchor, Senegal, compartiendo una visión común basada en la promoción de los derechos de las mujeres y un enfoque de género y derechos humanos (GHH). Esta alianza ha dado como resultado un programa centrado en el empoderamiento económico y político de las mujeres, con un fuerte componente participativo y de rendición de cuentas, así como un sistema de evaluación transparente para medir su impacto en las relaciones de género y los derechos humanos.

El programa se inscribe en el marco de políticas y marcos jurídicos nacionales e internacionales, como el Plan Senegal Emergente, la Estrategia Nacional para la Equidad y la Igualdad de Género, el Plan de Acción Nacional para la Erradicación de la Violencia de Género, la CEDAW, el Protocolo de Maputo, el Código de Familia, la Ley de Paridad, así como los Planes de Desarrollo Comunal de las cinco comunas de intervención.

3.2 Objetivo de la evaluación

El objetivo es extraer lecciones útiles identificando las dificultades y los éxitos. prácticas, con el fin de integrarlas en la gestión de futuras intervenciones, en particular en Senegal.

El programa a evaluar tiene como objetivo general (OG) contribuir a la transformación de las desigualdades de género en la región de Ziguinchor. El objetivo específico (OE) es contribuir a la defensa y garantía de los derechos económicos y políticos de las mujeres en Niamone, Oulampane, Djibidione, Djinaky y Boutapa Camaracounda (departamentos de Bignona y Ziguinchor), basándose en el enfoque AGDH.

La evaluación se centrará en dos de los cuatro resultados del programa:

- **R2: Promoción de los derechos económicos de las mujeres, centrada en el empoderamiento y la autonomía económica**
- **R3: Fortalecer el empoderamiento político de las mujeres y su participación en espacios de toma de decisiones a todos los niveles**

Los resultados de la evaluación se utilizarán para orientar decisiones estratégicas, mejorar la calidad y el diseño de futuras intervenciones que integren el enfoque AGDH y contribuir a la rendición de cuentas ante los donantes, los socios y la sociedad civil local.

3.3 Alcance de la evaluación

La evaluación cubrirá todo el período de implementación de las actividades relacionadas con los resultados.

R2 y R3 del programa, es decir del 1 de marzo de 2023 al 28 de mayo de 2025.

El área de intervención es la región de Ziguinchor (comunidades locales de Niamone, Oulampane, Djibidione, Djinaky y Boutapa Camaracounda), ubicada en los departamentos de Bignona y Ziguinchor. El tema abordado se centra en el empoderamiento económico y político de las mujeres.

4. Tipo de evaluación

Se requiere una evaluación final mixta que incorpore el enfoque AGDH. Esta será realizada por un consultor externo o un equipo de consultores, en sinergia con el equipo del programa y los titulares de derechos, responsabilidades y obligaciones, para destacar los efectos del programa implementado en la región de Ziguinchor.

La evaluación aplicará una metodología principalmente cualitativa, complementada con herramientas cuantitativas, y se realizará de manera participativa con XCS, La Xixa, ACCD y USOFORAL.

Este enfoque mixto contribuirá a promover una cultura de evaluación entre los actores involucrados, al fortalecer la apropiación de los aprendizajes a lo largo de todo el proceso, lo que aumentará las posibilidades de uso efectivo de los resultados.

El equipo externo será responsable exclusivo del trabajo de campo, así como del análisis y elaboración de las conclusiones y recomendaciones finales, con el fin de garantizar la independencia, rigor y objetividad de la evaluación.

5. Actores involucrados

Titulares de derechos

- 2.586 mujeres miembros de las federaciones de mujeres de Niamone y Djinaky
- 300 mujeres miembros de las federaciones de mujeres de Oulampane, Djibidione y Boutapa Camaracounda
- 160 mujeres miembros de las federaciones Adéane y Niassya
- 1.500 personas de la sociedad civil

Titulares de obligaciones

- 225 representantes de autoridades locales, departamentales y regionales, técnicos municipales, líderes barriales y autoridades religiosas
- 60 mujeres candidatas en las elecciones políticas
- 2 representantes de la Agencia de Desarrollo Regional (ARD) de Ziguinchor

Titulares de responsabilidades

- 10 miembros de la Asociación de Mujeres Abogadas Senegalesas (AJS)
- 7 miembros del Foro Civil
- 2 miembros del COSEF (Consejo de Mujeres Senegalesas)
- 15 miembros de grupos de teatro comunitario
- 1 miembro de la asociación GRAINES
- 12 miembros de USOFORAL
- 10 periodistas
- 1 miembro de ETDS

6. Documentos y fuentes de información

Programa	a) Documento de formulación del programa b) Convenio entre XCS-La Xixa y XCS-USOFORAL c) Fuentes de verificación
Información de contexto	a) Términos de Referencia para las Actividades b) Guía ACCD ABSG c) Plan Maestro de la ACCD 2023-2026
Información sobre el seguimiento del programa	a) Informes de seguimiento técnico y financiero del programa b) Informes sobre las actividades realizadas
Información sobre la metodología	a) Reuniones con la coordinación y el equipo del programa b) Reuniones con socios clave (ETDS, Ly Théâtre, COSEF, Forum Civil, AJS, GRAINES, etc.)

7. Preguntas y niveles de análisis

Esta sección incluye orientación sobre los temas clave en los que se debe basar la evaluación.
centrado.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN	NECESIDAD DE INFORMACIÓN	PREGUNTAS CLAVE
Impacto	El impacto consiste en identificar la efectos generados por la intervención, ya sea positiva o negativa, esperada o no, directa o indirecta, Efectos colaterales o inducidos. El análisis de impacto busca determinar los efectos claramente atribuibles a la intervención.	- ¿La intervención contribuyó a alcanzar los objetivos y resultados propuestos (R2 y R3)? - ¿Ha tenido un impacto positivo en las mujeres y hombres que fueron capacitados y sensibilizados? - ¿La intervención contribuyó a fortalecer el empoderamiento y el liderazgo de las mujeres? - ¿Se han observado impactos negativos imprevistos, tanto entre la población beneficiaria como entre las autoridades locales, en relación con el enfoque AGDH y el empoderamiento de las mujeres?
Enfoque de Género y Derechos Humanos (GHRA)	Estudiar los efectos obtenidos por la acción de desarrollo más allá de los objetivos fijados, es decir los cambios significativos y duraderos introducidos en la vida de las mujeres y los hombres con derechos, en sus diferentes ámbitos de acción (social, familiar, cultural, económico, político, etc.), así como en las relaciones (jerárquicas) entre mujeres y hombres.	- ¿Se están asumiendo nuevos roles por parte de mujeres u hombres dentro de las actividades apoyadas o generadas por el programa? - ¿El programa se estructuró en torno a los objetivos y ejes clave del enfoque AGDH? - ¿Las estrategias y metodologías de capacitación adoptan una perspectiva de género y derechos humanos? - ¿El programa ha ayudado a reducir las desigualdades en las relaciones de poder entre mujeres y hombres? - ¿Ha tenido un impacto positivo en la confianza en sí mismas de las mujeres y en el número de mujeres líderes/liderazgo femenino? - ¿Cómo perciben las mujeres y los hombres su situación respecto al inicio del programa?

Sostenibilidad	Evaluar las acciones y la estrategias implementadas para garantizar la durabilidad.	- ¿Son capaces los titulares de organizarse y afrontar los desafíos contextuales para garantizar el éxito? ¿sostenibilidad de las actividades? - ¿Los titulares han adquirido las competencias necesarias para desarrollar sus actividades de forma sostenible? - ¿Pueden los planes estratégicos y otros documentos de XCS, La Xixa y USOFORAL incorporar estas actividades como sostenibles? - ¿En qué medida puede USOFORAL contribuir a la sostenibilidad de las actividades a través del monitoreo de su planificación?
Participación	El análisis de la participación se centra en identificar los actores involucrados en las diferentes etapas de la intervención, evaluando su influencia en los procesos de toma de decisiones.	- ¿Fueron adecuados y efectivos los mecanismos de participación utilizados con los actores involucrados en las diferentes etapas? - ¿Las decisiones tomadas a través de procesos participativos se implementaron efectivamente durante la ejecución de la intervención? - ¿Cuáles fueron los principales obstáculos y beneficios de los procesos de participación puestos en marcha? - ¿Cuál fue el alcance y la calidad de la participación promovida por el proyecto en cada etapa?
Grado de coordinación	Analizar el nivel de coordinación entre los diferentes actores involucrados en el proyecto, con el fin de promover la complementariedad, la distribución de roles y evitar la duplicación de esfuerzos.	- ¿Cuál fue el nivel de coordinación entre los principales actores del proyecto (XCS, La Xixa, USOFORAL, UdL-GESA-ETDS, AJS, ONG locales, ¿etc.)? - ¿Cuáles fueron las fortalezas y debilidades de esta coordinación?

<i>Empoderamiento</i>	Analizar en qué medida las mujeres, los colectivos y organizaciones de mujeres, así como los grupos desfavorecidos, han mejorado su condición y posición en relación con sus necesidades prácticas e intereses estratégicos dentro de sus estructuras sociales, políticas y económicas.	¿Cuál ha sido el nivel de mejora en la condición y posición de las mujeres y los grupos desfavorecidos? ¿Cuáles fueron las fortalezas y debilidades de esta mejora?
------------------------------	--	---

8. Metodología

XCS requiere una evaluación mixta orientada a poner en el centro la participación activa de los distintos actores que intervinieron en el proyecto.

La evaluación pretende posibilitar un análisis sistemático basado en el rigor metodológico requerido, con el fin de promover una cultura de evaluación entre los actores involucrados y mejorar futuras intervenciones.

El objetivo es analizar los impactos iniciales sobre la población beneficiaria del proyecto, reconociendo que, por su naturaleza, parte del impacto sólo podrá observarse en el mediano y largo plazo.

La evaluación debe seguir una metodología basada en el enfoque del marco lógico, evaluando todo el proceso del proyecto y el logro de los indicadores, apoyándose en criterios clave como: impacto, enfoque AGDH, sostenibilidad, participación, nivel de coordinación y empoderamiento.

Se evaluará el rigor metodológico, que nos permitirá:

- Para garantizar la aplicación de métodos y técnicas cuantitativos y, sobre todo, cualitativos,
garantizar la validez y confiabilidad de la investigación social;
- Implementar una metodología capaz de validar los cuatro niveles de análisis evaluativo:
 - I) Recomendaciones
 - II) Análisis interpretativo basado en datos, hechos e información recopilados
 - III) Juicios evaluativos (conclusiones)
 - IV) Recomendaciones
- Ofrecer una lectura integral que tenga en cuenta las diferentes dimensiones de la intervención (diseño, estructura, recursos, proceso y resultados), así como las causas y factores influyentes.

Los resultados de la evaluación se compartirán, en primer lugar, con todas las entidades participantes, beneficiarios del proyecto, autoridades locales y el donante; y, en segundo lugar, con todas las organizaciones y entidades que trabajan en el mismo ámbito geográfico o sector temático.

9. Plan de trabajo: pasos, cronograma y productos finales

La duración total será de **tres meses, entre julio y septiembre de 2025** (excluyendo agosto, si se considera oportuno), con posibilidad de adaptar el calendario.

Pasos	Julio de 2025				Agosto de 2025				Septiembre de 2025			
Semanas	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Firma del contrato	incógnita											
Fase de diseño	incógnita											
Trabajo de campo		incógnita	incógnita	incógnita								
Redacción de informes		incógnita	incógnita	incógnita					incógnita	incógnita	incógnita	incógnita
Sesión de restitución y validación de conclusiones preliminares				incógnita								

				t a								
Presentación del informe provisional									in c ó g n i t a			
Presentación del informe final												inc ó g n i t a
Sesión final de retroalimentación de la resultados												inc ó g n i t a

Fase de diseño:

- Reseña documental
- Ajuste y validación del diseño de evaluación, desarrollo final de la matriz y de la propuesta metodológica
- Diseño y desarrollo de técnicas de recolección de información

Fase de trabajo de campo:

- Realización del trabajo de campo
- Sistematización e interpretación de datos
- Sistematización de resultados preliminares y preparación de la sesión de validación participativa

Fase de redacción del informe:

- Elaboración del informe preliminar con hallazgos y recomendaciones iniciales
- Se llevará a cabo una sesión de retroalimentación con los grupos objetivo y los socios clave para validar los resultados preliminares e incorporar sus observaciones antes de finalizar el informe.
- Ajuste de conclusiones y recomendaciones con base en la sesión de validación
- Taller de retroalimentación preliminar

Fase de redacción del informe final:

- Envío del informe final a XCS en francés y catalán y/o castellano
- Sesión final de retroalimentación con los grupos destinatarios interesados

10. Estructura y presentación del informe final

El informe final deberá contener, como mínimo, los siguientes elementos:

1. Tabla de contenido
2. Síntesis
3. Introducción
4. Breve descripción del programa
5. Objetivos de la evaluación
6. Descripción del enfoque metodológico y las principales técnicas utilizadas
7. Presentación de la información recopilada
8. Conclusiones y recomendaciones
9. Anexos: la matriz de evaluación, la lista de entrevistados, las fuentes de verificación y cualquier otro material relevante del trabajo de campo (guías de entrevistas, bases de datos, etc.)

11. Difusión y utilización de los resultados de la evaluación

Los resultados de la evaluación se compartirán inicialmente con todas las entidades participantes, los grupos interesados y el financiador, mediante una sesión de retroalimentación y un informe completo.

Además, XCS garantizará su difusión a otros actores que operan en la misma región o en la misma área temática, con el fin de promover la transferencia de aprendizaje

Está prevista la elaboración de un resumen ejecutivo del informe final, en catalán, francés y/o castellano, así como su difusión adaptada a los diferentes públicos objetivos: instituciones locales, sociedad civil, actores internacionales y espacios de cooperación.

Este proceso contribuirá a la transparencia, la rendición de cuentas y la reutilización de los resultados.

por otros actores en el territorio.

12. Perfil del evaluador/equipo de evaluación

12.1. Perfil requerido

Para la evaluación de este programa, el evaluador o equipo evaluador deberá presentar el siguiente perfil:

- Experiencia comprobada de al menos cinco años en evaluación de proyectos o programas de desarrollo, y sólidos conocimientos en metodologías de evaluación participativa.
- Competencia en técnicas de análisis de datos cuantitativos y cualitativos
- Experiencia específica y al menos cinco años de experiencia en el ámbito de género y derechos de las mujeres
- Conocimiento de Senegal, en particular del contexto cultural, social, económico y político de la zona de intervención (región de Ziguinchor)
- Idiomas: Francés, Catalán y/o Castellano (nivel avanzado en lengua hablada y escrita).

Se valorará mucho el conocimiento de idiomas locales.

- Habilidades analíticas e iniciativa
- Habilidades de gestión y planificación

El equipo evaluador (o el evaluador) debe garantizar su independencia del programa evaluado. No debe haber trabajado previamente con XCS, La Xixa ni USOFORAL, al menos durante la fase de identificación e implementación del programa.

Se dará preferencia a profesionales, empresas o consultores locales o a equipos tándem internacionales-locales.

En el caso de un equipo de evaluación, al menos el 50% de sus integrantes deberán ser mujeres.

13. Presupuesto

La evaluación cuenta con un presupuesto de **20.000 euros (o 13.119.140 francos CFA)** (impuestos incluidos), que cubre honorarios, traducciones, viajes, alojamiento y todos los demás gastos previstos.

Métodos de pago:

El servicio se formalizará mediante un contrato de servicios. Se realizarán tres pagos al presentar la factura:

- Primer pago: 30% después de la firma del contrato y presentación del plan de trabajo
- Segundo pago: 30% a la presentación del informe provisional

- Tercer pago: 40% después de la validación del informe final por parte de XCS

14. Fecha límite y formato para la presentación de la propuesta técnica

La fecha límite para presentar ofertas es **el 3 de julio de 2025**. Solo se contactará a los candidatos preseleccionados. XCS aplica el principio de no discriminación por motivos de género, raza, religión u orientación sexual en sus procesos de selección de personal.

Las ofertas deberán enviarse por correo electrónico a las siguientes direcciones: projectes2@xarxaconsum.org, senegal@secretaria@xarxaconsum.org, indicando en el asunto la referencia: "Evaluación final del programa XCS-USOFORAL".

13.1 Contenido de la oferta

La oferta deberá incluir, como mínimo, los siguientes elementos:

- a) Una propuesta de evaluación técnica que detalle la metodología a seguir
- b) Un cronograma de trabajo detallado que describe las tareas que se deben completar en todas las fases, incluido un plan de comunicación propuesto para difundir los hallazgos y recomendaciones.
- c) Un presupuesto detallado
- d) El currículum vitae del consultor o equipo de consultores, con al menos dos referencias profesionales

Los documentos que constituyen la propuesta deberán presentarse en francés y/o catalán/castellano.

e) El consultor o equipo de consultores deberá incluir junto con su propuesta lo siguiente: copias de los documentos que justifiquen su capacidad legal para realizar esta evaluación, a saber:

- Estar inscrito en el Registro de Crédito Mercantil y de Bienes Personales (RCCM)
- Poseer un Número de Identificación Empresarial y de Asociación Nacional (NINEA)
- Presentar un certificado fiscal válido al momento de la presentación de la oferta
- O tener la capacidad de emitir facturas en España.

13.2. Criterios de evaluación de la oferta:

Las ofertas recibidas serán evaluadas de acuerdo a los siguientes criterios y escalas:

- **CRITERIO 1:** Calidad técnica de la propuesta (máximo 4 puntos sobre 10 del total de la oferta).
- **CRITERIO 2:** Calidad económica de la propuesta (máximo 3 puntos sobre 10 de toda la oferta).
- **CRITERIO 3:** Perfil profesional, CV del consultor o equipo de consultores (máximo 3 puntos sobre 10 del total de la oferta).

LISTADO DE PERSONAS CONTACTADAS

Personal y socios de USOFORAL

No	Nombre	Apellido	Función y organización / ubicación
1.	Ansoumana	Dasyva	Periodista en Groupe Media du Sud
2.	Marianne Patricia Mandian	Lopy	Gerente de Proyectos en CRSFPC/USOFORAL
3.	Tomás	Serna Salichs	Xarxa de Consum Solidari
4.	Papa Momar	Touré	Responsable de Programas de USOFORAL
5.	Rokhaya	Sané	USOFORAL
6.	Armonia	Perez	Xarxa
7.	Meritxell	Martinez	La Xixa Teatro
8.	Mamadou	Sow	Responsable de seguimiento y evaluación
9.	Mamadou	Diémé	Responsable Administrativo y Financiero USOFORAL
10.	Boubacar	Sagna	Oficina de actualización
11.	Aida	Fall	COSEF
12.	Tahirou	Kanouté	Consultoría ETDS
13.	Abdoulaye	Cissé	Graine
14.	Malamine Tidiane	Diémé	Punto focal de Djibidione
15.	Ismaela	Coly	Punto focal de Niamone
16.	Alhouseyni	Diémé	Punto focal de Djinaky
17.	Abdoulaye	Diatla	Punto focal de Boutoupa Camaracounda
18.	Siranding	Sané	GIE Djiyito
19.	Tahirou	Kanouté	Consultoría ETDS
20.	Gérard Thierry	KOUKOU	Consultor Consultoría ETDS
21.	Marie-Jeanne	Danfa	Líder femenina, Administradora de Área de USOFORAL, Tobor
22.	Ibrahima	Faïnké	Actor, director de escena, director de compañía teatral
23.	Abdoulaye	Diallo	Coordinador Foro Civil , Bignona
24.	Malamine Tidiane	Diémé	Punto focal de Djibidione
25.	Fanding	Diédhiou	Punto focal de Oulampane
26.	Siméon	Biagui	Jefe del pueblo de Tobor
27.	Ousmane	Sanding	Alcalde de Boutoupa Camaracounda
28.	Christine	Barboza	ARD de Ziguinchor, Miembro del comité directivo de proyectos de Usoforal
29.	Moustapha	Sambou	Jefe del pueblo de Kassankil
30.	Abdourahmane	Diémé	Presidente de la ECC Djinaky
31.	Soulèye	Djiba	ECC Djibidione
32.	Aby	Demba	Presidente de la ECC Oulampane

Grupo focal y entrevistas con Guérina el 8 de agosto

No	Nombre	Apellido	Edad	Función / Ubicación
1.	Ndèye Fatou	Sané	31	Tobor
2.	Mariama	Mbaye	37	Tobor, presidente del Espacio de Concertación Ciudadana
3.	Diminga	Sagna	46	Diagobel, consejera municipal
4.	Aminata	Sané	33	IVRS
5.	Khadidiatou	Bâ	37	Colomba, secretaria federación
6.	Aïssatou	Badji	47	Teubi
7.	Aïssatou	Cissé	45	Diengue
8.	Fili	Goudiaby	57	Teubi, consejero municipal
9.	Mame Diarra	Goudiaby	57	Tobor
10.	Yaye Amy	Konté	54	Tobor, presidente de REFENIA
11.	Gnima	Diémé	47	Colomba
12.	Fanta	Diédhiou	36	Tobor
13.	Béatrice	Thiabo	49	Tobor, consejero municipal
14.	Djamilatou	Tamba	58	Tobor, consejero municipal

Administración del cuestionario, municipio de Niamone, 10 de agosto.

No	Nombre	Apellido	Edad	Función y organización / ubicación
1.	Abissatou	Coly	31 años	Auditora REFENIA/ Djilawogué
2.	Banna	Manga	34 años	Miembro del GIE Sof lit
3.	Béatrice	Sambou	35 años	Tesorera del GPF Jum lit de Niamone
4.	Seynabou	Biagui	30 años	Tesorera del GIE ADK de Kandioume
5.	Seynabou	Coly	35 años	Miembro del GIE ADK de Kandioume
6.	Anne Marie	Diandy	38 años	Vicepresidenta de GIE Jum lit/ Diamatou
7.	Marie-Thérèse	Coly	68 años	Tesorera Federación REFENIA

Grupo focal y entrevistas Boutoupa Camaracounda, 11 de agosto de 2025

No	Nombre	Apellido	Edad	Función y organización / ubicación
1.	Anna	Mendy	51	Presidente de la Federación Boutoupa Camaracounda .
2.	Béatrice	Djighaly	36	Tesorera Federación, Niabina
3.	Ndéye	Souané	52	Concejala municipal, Guía bambadinka
4.	Awa	Diatta	38	Concejala municipal, Bourofaye Baïnouck
5.	Sona	Badji	39	Miembro de la federación, Guidel bambadinka
6.	Fanseyini	Diédhiou	34	Adjunta secretario federación. Mpack
7.	Fatoumata	Biaye	46	Secretaria Federación. Boutoupa Camaracounda
8.	Binta	Diatta	39	Concejala Boutoupa Camaracounda
9.	Aramata	Sadio	29	Miembro de la federación. Mawa
10.	Khadidiatou	Badiane	58	Boutoupa Camaracounda, presidente de la ECC
11.	Khady	Badji	51	Miembro de la federación. Laty
12.	Mansata	Biaye	46	Concejala Boutoupa Camaracounda
13.	Awa	Manga	51	Adjunta presidente federación. Djiabone .
14.	Awa	Diémé	60	Concejala. Mpack
15.	Anne Marie	Kabato	56	Concejala. Mpack

Administración del cuestionario común de Niamone, 11 de agosto.

No	Nombre	Apellido	Edad	Función / pueblo
1.	Sira	Diémé	47	Kassankil
2.	Diénébou	Diallo	43	Teubi
3.	Nafissatou Diop	Sall	20	Teubi
4.	Fatou	Diédhiou	25	Teubi
5.	Binta	Sagna	26	Teubi
6.	Dianké	Diémé	31	Teubi
7.	Ndéye Ciré	Sané	28	Teubi

Grupo de discusión y entrevistas, Yibuti, 12 de agosto de 2025

No	Nombre	Apellido	Edad	Ubicación y función
1.	Siré	Djiba	49	Concejala municipal Djirème
2.	Tening	Tamba	45	Concejala municipal Diondji
3.	Lissa	Diédhiou	33	3° adjunta del alcalde Boulighoye
4.	Maïmouna	Badji	49	Concejala municipal Djibidione
5.	Banna	Diatta	48	Concejala municipal Massara
6.	Mariatou	Coly	45	Presidente federación Brindiago
7.	Lalya	Coly	61	Miembro de la Federación Brindiago
8.	Salimata	Sonko	35	Miembro de la Federación Brindiago
9.	Fanta	Goudiaby	42	Miembro de la Federación Djibidione
10.	Salimata	Bodian	39	Vicepresidenta federación Djibiaanie
11.	Ndéye Bintou	Badji	24	Miembro de la Federación Nema Djinare
12.	Fansény	Sambou	45	Miembro de la federación, Djibiame
13.	Banna	Sagna	43	Miembro de la Federación Brindiago
14.	Mariétou	Diémé	38	Miembro de la Federación Djibidione
15.	Banna	Badji	40	Miembro de la Federación Djiguirone
16.	Salimata	Goudiaby	37	Miembro de la Federación Djibiame

Entrevistas y grupo de discusión en Djinaky el 13 de agosto

No	Nombres	Apellido	Edad	Ubicación y función
1.	Sona	Sonko	58	Miembro de la federación
2.	Khadidiatou	Sonko	29	Tesorera de la planta de transformación
3.	Aïssatou	Diatta	54	Miembro de la federación
4.	Diariétou	Mané	54	Presidente del GPF
5.	Fatou Bintou	Sonko	46	Miembro de la federación
6.	Ramatoulaye	Coulibaly		Subsecretario de la unidad de transformación
7.	Maïmouna	Goudiaby		Concejala municipal
8.	Ouseynatou	Diédhiou		Concejala municipal
9.	Sarata	Diédhiou		Concejala municipal
10.	Fatou Kiné	Badji		Concejala municipal
11.	Oulimata	Diédhiou	57	Miembro de la unidad de transformación
12.	Mariétou	Diallo		Miembro de la federación

Entrevistas, cuestionarios y grupos focales, Oulampane, 14 de agosto

No	Nombre	Apellido	Edad	Función, ubicación
4.	Mariama	Tamba	43	Concejala municipal
5.	Nafy	Sonko	36	Miembro de REFECO
6.	Sénébou	Sané	38	Concejala municipal
7.	Aramatoulaye	Diédhiou	60	Concejala municipal
8.	Aössatou	Badji	43	Miembro de REFECO
9.	Kady	Tamba	51	Miembro de REFECO
10.	Fatou Alimatou	Badji	34	Miembro de REFECO
11.	Mariama	Badji	54	Responsable de material REFECO
12.	Awa	Badji	50	Concejala municipal
13.	Khady	Sané	43	Concejala municipal
14.	Diariétou	Diatta	32	Miembro de REFECO
15.	Fatou	Diatta	55	Tesorera de REFECO
16.	Awa	Dasylya	70	Cooperativa REFECO
17.	Kady	Sané	49	Miembro de REFECO
18.	Penda	Bodian	33	Miembro de REFECO
19.	Mouskoye	Diédhiou	47	Miembro de REFECO
20.	Maimouna	Sané	49	Miembro de REFECO
21.	Fatou	Diatta	39	Miembro de REFECO
22.	Abiétou	Sané	49	Miembro de REFECO

HERRAMIENTAS DE RECOGIDA DE DATOS

- a. Cuadro de observación: actividades de secado de mangos (Niamone y Djinaky) IOV1
R2: Al final del programa, dos unidades de mango deshidratado están equipadas con criterios medioambientales.

Eje de observación	Elementos a observar	Opciones de evaluación	Comentarios / Pruebas
1. Implementación y funcionalidad del AGR	El negocio está en plena marcha y operativo.	☐ Sí ☐ Parcialmente ☐ No	Visita al sitio, observación directa
	Los materiales y equipos recibidos fueron efectivamente utilizados	☐ Sí ☐ Parcialmente ☐ No	Comparación con la lista de dotación
2. Habilidades de gestión y planificación	Registro sencillo (ventas, compras, ganancias)	☐ Regular ☐ Ocasional ☐ Ninguno	Presentación de cuadernos o diarios
	Precios controlados y gestión de ingresos	☐ Bueno ☐ Promedio ☐ Malo	Preguntas a beneficiarios
	Planificación de la producción o del servicio	☐ Sí ☐ Parcialmente ☐ No	Presencia de un calendario o rutina
3. Rentabilidad y sostenibilidad	La actividad genera ingresos regulares.	☐ Estable ☐ Irregular ☐ Inexistente	Estimaciones o cifras disponibles
	Perspectivas de crecimiento o diversificación	☐ Sí ☐ No ☐ Pensándolo	Intención declarada o planificación
4. Fortalecimiento del empoderamiento	Participación de las mujeres en la toma de decisiones financieras dentro del hogar	☐ Activo ☐ Parcial ☐ Débil	Testimonios , observaciones , entrevistas
	Cambios percibidos en la autoestima y la autonomía	☐ Importante ☐ Moderado ☐ Ninguno evolución	Autopercepción , actitud
	Relaciones con otras mujeres/actores económicos	☐ Bueno ☐ Promedio ☐ Malo	Redes , asociaciones

5. Apoyo y orientación del proyecto	¿Qué cursos de formación Recibió?	Listado	Preguntas y respuestas
	La formación recibida fue útil y aplicable.	☐ Sí ☐ Parcialmente ☐ No	Resumen de contenidos, prácticas observadas
	Seguimiento periódico de la ONG o proyecto	☐ Sí ☐ Irregular ☐ Ausente	Registro de seguimiento , entrevistas

b.rejilla de observación de envases ecológicos (Niamone y Djinaky)

Lugar:

Fecha de observación:

Nombre del observador:

1. Características generales del embalaje

Criterios

Observación / Descripción

Material utilizado para el embalaje

Origen del material (☐ Local ☐ Nacional ☐ Importado)

Tamaño y capacidad (número de gramos)

Tipo de cierre (☐ Sellado ☐ Cremallera ☐ Cordón ☐ Otro:)

Etiquetado presente (☐ Sí ☐ No)

Información clave sobre el embalaje

2. Aspectos ambientales

Criterios

Sí / No / Comentarios

El material es reciclable.

El material es biodegradable/compostable.

El material está fabricado con materiales reciclados.

Impacto estimado en la producción de residuos (☐ Bajo ☐ Medio ☐ Alto)

Sistema diseñado para la recogida/reciclaje después de su uso (☐

Sí ☐ No – Por favor, especifique:
.....)

3. Aspectos prácticos y comerciales

Criterios	Observación / Comentario
Adaptación al producto (conservación, higiene)	
Método de suministro (compra local, proveedor, etc.)	

4. Evaluación general

Apariencia	Muy satisfactorio	Satisfactorio	Insatisfactorio	Insatisfactorio
Calidad del material	☐	☐	☐	☐
Cumplimiento de criterios medioambientales	☐	☐	☐	☐
Costo y accesibilidad	☐	☐	☐	☐
Adaptado a las necesidades de las usuarias	☐	☐	☐	☐
Potencial reproductivo/sostenibilidad	☐	☐	☐	☐

5. Observaciones/Sugerencias

.....

.....

.....

.....

Herramientas adicionales

Fotos

- Diferentes tipos de sobres
- Bolsa vacía
- Bolsas listas para entrega
- Ubicación de almacenamiento

Guía de mantenimiento

Entrevista al gerente y a un miembro de USOFORAL para recabar opiniones sobre:

- ¿Consideran el embalaje adecuado para su almacenamiento, presentación, transporte...?
- ¿Se integraron criterios medioambientales desde el principio?
- ¿Cuál es el costo del embalaje?
- ¿Los materiales utilizados y el embalaje están fácilmente disponibles localmente?
- ¿Las mujeres fueron capacitadas para crear sus propios envases?
- ¿Las mujeres han recibido capacitación sobre embalajes (temas de salud, marketing, impacto ambiental de los embalajes, etc.)?
- ¿Podrán los beneficiarios obtener fácilmente el tipo de embalaje una vez retirado el programa?
- ¿Cuál es la estrategia para la autosuficiencia progresiva en el abastecimiento futuro de la unidad de procesamiento?
- ¿Cuáles son las cargas en la unidad de secado?
- ¿Cuáles son los ingresos actuales de la unidad (provenientes del procesamiento de registros)?
- ¿Cómo se distribuyen los ingresos?

c. **MSC Canvas – Mujeres productoras de mangos deshidratados**

- Nombre:
- Edad:
- Ubicación:
- Federación o grupo:
- Situación familiar y número de hijos:
- Nivel de educación:
- ¿Cuáles eran sus principales fuentes de ingresos antes de involucrarse en el proyecto?
- ¿Tenía usted algún conocimiento o experiencia en el procesamiento o comercialización de mangos?
- ¿Cuál era su situación económica en ese momento? (ingresos, autonomía, poder de decisión, etc.)
- ¿Cuándo y cómo te uniste al proyecto?

- ¿En qué actividades has participado? durante el proyecto? (capacitación, equipamiento, soporte técnico, gestión, etc.)
- ¿Qué papel desempeñaste en la unidad o comité de gestión?
- ¿Qué habilidades has aprendido o desarrollado a través de este proyecto?
- ¿Ha encontrado alguna dificultad?
- Si es así, ¿cuáles? ¿Cómo los superaste?
- Desde tu participación en el proyecto, ¿cuál es el cambio más significativo que has experimentado?
- ¿Por qué es importante este cambio para usted?
- ¿Cómo ha afectado este cambio a tu vida diaria? ¿Tu situación económica? ¿Tu rol en la comunidad o en tu familia?
- ¿Este cambio ha afectado tu autoestima? ¿Tus relaciones con los demás? ¿Tu visibilidad o reconocimiento en la comunidad?
- ¿Has influido en otras mujeres para que participen en actividades similares?
- En su opinión, ¿qué elementos del proyecto contribuyeron más a este cambio?
- ¿Qué te gustaría mejorar o desarrollar en el futuro a través de este proyecto?
- ¿Qué consejos o recomendaciones harías para los próximos pasos del proyecto?

Validación de la narrativa

Revisado y aprobado con el participante

d. Marco MSC: Historias de vida de mujeres electas y líderes políticas femeninas

Fecha y lugar de la entrevista:

Nombre del investigador:

1. Introducción de los participantes

- **Nombre:**
- **Edad:**
- **Ubicación:**
- **Estado:** Electo / Líder comunitario / Otro (especifique)
- **Función o rol político actual:**
- De todos los cambios que has experimentado desde el inicio del proyecto, ¿cuál es el más significativo en tu trayectoria de liderazgo político o comunitario?
- ¿Por qué considera que este cambio es el más significativo?
- ¿Qué actividades del proyecto contribuyeron a este cambio?
- ¿Cómo contribuyeron a este cambio?
- ¿Qué obstáculos ha encontrado usted en el ejercicio de su papel político?

- Basado en su experiencia, ¿qué factores pueden promover el empoderamiento político de las mujeres en su localidad?
- ¿Qué recomendaciones haría para la efectividad del empoderamiento político de las mujeres?

e. Mapa del camino de vida de las unidades de transformación

Antes del proyecto	¿Qué actividades generadoras de ingresos están disponibles para las mujeres? ¿Qué nivel de rentabilidad pueden ofrecer? ¿Qué se hizo con los mangos (consumo, comercialización, conservación...)? ¿Qué rentabilidad?...? Organizaciones de mujeres (¿formalización? ¿existencia de una federación?)
Al inicio del proyecto	Fecha/período de inicio Formulación participativa, recogida de problemas y objetivos de las poblaciones, las condiciones para iniciar...
Durante el proyecto	Dificultades encontradas Participación de la población Participación de las autoridades Oferta (precio de compra, distancia, modo de transporte, ¿quién es el propietario de los huertos?) costos de producción, tipos de embalaje estructuración de la federación Método de distribución de utilidades etc.
Hoy	Resultados obtenidos Factores explicativos Cambios más significativos (sociales, políticos, ambientales, económicos, tecnológicos...)
Después	¿Qué oportunidades existen? ¿Qué amenazas? ¿Cuáles son las perspectivas/ambiciones? ¿Cuáles son las recomendaciones?

f. Capacitación en grupos focales/mapas de trayectoria de vida para el empoderamiento político y financiero de las mujeres

1. ¿Qué capacitación recibieron las mujeres (lugares, fechas si es posible)?
2. ¿Las mujeres han completado los siguientes cursos de formación?
 - gestión administrativa y financiera,
 - producción y comercialización de productos locales,
 - marketing y comercialización,
 - defensa del acceso a la tierra
 - dinámica de grupo
3. ¿Qué se llevan de los cursos de formación?
4. ¿Han tomado alguna medida para promover el acceso individual de las mujeres a la tierra y el control sobre ella?
5. Si es así ¿cuáles fueron los resultados obtenidos?
6. ¿Cuáles son los obstáculos?
7. ¿Cuáles son los factores de éxito?
8. ¿Han participado en acciones que promuevan la igualdad y la participación política de las mujeres?
9. Si es así, ¿cuáles? ¿Dónde y cuándo?
10. ¿Han tomado alguna acción para promover la igualdad y la participación política de las mujeres?

g. Cuestionario de evaluación post-capacitación: Gestión Administrativa y Financiera (GAF)

1. Información general

Nombre: _____

Federación (si corresponde): _____

Edad: _____

¿Tiene usted una responsabilidad administrativa o financiera dentro de su grupo/federación? ☐
Sí ☐ No

Si es así ¿cuál?

2. Conocimientos adquiridos

2.1. Autoevaluación:

- 1: Para nada
- 2: un poco
- 3: bastante bueno
- 4: bueno

Tema	Antes (1-4)	Después (1-4)
Funcionamiento de una organización comunitaria de base	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4
Roles y responsabilidades en una organización	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4
Organizar y facilitar reuniones	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4
Conceptos básicos de contabilidad	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4
Uso de herramientas de gestión financiera	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4	☐ 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4

2.2. Preguntas de verificación:

- Enumere dos responsabilidades del presidente de un grupo o federación:

.....
.....

- Enumere dos responsabilidades del tesorero

.....
.....

- Enumere dos responsabilidades del secretario general

.....
.....

¿Qué se debe hacer para garantizar que una reunión esté bien organizada? (Marque las respuestas correctas)

- ☐ Enviar un aviso de reunión
- ☐ Establecer una agenda
- ☐ Registrar las decisiones
- ☐ No preparar nada con antelación

- ¿Quién utiliza un registro de ingresos y gastos?

.....
.....

3. Aplicación y postura

¿Has aplicado alguno de los conocimientos adquiridos desde la formación? ☐ Sí ☐ No

En caso afirmativo, proporcione un ejemplo concreto de su aplicación:

.....
.....

.....

Hoy te sientes capaz de:

Acción	Sí	No	Aún no estoy seguro
Organizar una reunión con una agenda y actas	☐	☐	☐
Mantener un registro de ingresos y gastos	☐	☐	☐
Explicar los roles y responsabilidades de una oficina de grupo.	☐	☐	☐

4. Motivación y compromiso

Desde la formación, ¿te sientes más motivado para asumir responsabilidades dentro de tu grupo? ☐ Sí ☐ No

Explica tu respuesta:

.....
.....

¿Te gustaría participar en otros cursos de formación en gestión? ☐ Sí ☐ No

Si es así, ¿sobre qué temas?

.....
.....

5. Sugerencias/Comentarios

• ¿Qué fue lo que más te ayudó durante la formación?

.....

• ¿Qué propones para mejorar este tipo de formación en el futuro?

.....
.....

h. Cuestionario posterior a la capacitación: Acceso y control de la tierra por parte de las mujeres

1. Información general

Nombre / Apellido (opcional): _____

Edad: _____ años

Pueblo/Municipio: _____

Estado:

☐ Novia

☐ Soltero

☐ Viuda

☐ Otro: _____

2. ¿Tiene usted algún terreno?

☐ Sí ☐ No

3. Si es así, ¿cómo lo adquirió?

.....
.....

4. Por otro lado, desde la formación, ¿piensas diferente sobre tu propio acceso a la tierra?

☐ Sí ☐ No

En caso afirmativo, explique por qué: _____

5. ¿Se siente usted con derecho a solicitar un terreno a su nombre?

☐ Sí ☐ No ☐ No lo sé

6. ¿Ha hablado sobre sus derechos sobre la tierra con algún familiar desde su capacitación? ☐

Sí ☐ No

Si es así ¿qué pasó?

7. ¿Cuáles son las principales formas en que las mujeres de su comunidad acceden a la tierra?

☐ Patrimonio

☐ Préstamo / Prestación familiar

☐ Compra

☐ Asignación por parte del municipio

☐ Otro: _____

8. ¿Cuáles cree usted que son las principales dificultades u obstáculos que impiden a las mujeres acceder o controlar la tierra en su comunidad?

☐ Costumbres y tradiciones

☐ Decisiones de las autoridades locales

☐ Falta de información sobre las leyes

☐ Baja participación de las mujeres en las reuniones comunitarias

☐ Otro: _____

9. ¿Por qué cree usted que es importante que las mujeres tengan acceso individual a la tierra y control sobre ella?

☐ Para la seguridad alimentaria

☐ Generar ingresos / independencia económica

☐ Participar en las decisiones de la comunidad

☐ Transmitir una herencia a sus hijos

☐ Otro: _____

10. Después de esta formación, ¿te sientes capaz de:

a) ¿Concientizar a otras mujeres sobre sus derechos sobre la tierra?

☐ Sí ☐ No

b) ¿Participar en esfuerzos de incidencia ante las autoridades locales para mejorar el acceso de las mujeres a la tierra?

☐ Sí ☐ No

c) ¿Solicitar una asignación o regularización de tierras para usted o para su grupo?

☐ Sí ☐ No

11. ¿Estaría usted dispuesto a involucrarse en una acción colectiva o comunitaria para ayudar a las mujeres a obtener acceso a la tierra?

☐ Sí, de inmediato

☐ Sí, pero necesito apoyo

☐ No

12. ¿Qué acciones prioritarias cree usted que se deben tomar en su comunidad para mejorar el acceso de las mujeres a la tierra y su control sobre ella?

.....